



COMUNE DI SAN GIOVANNI VALDARNO

Provincia di Arezzo

Registro delle Determinazioni

N. 741 del 11/11/2020

OGGETTO: AVVISO PUBBLICO DI MOBILITÀ VOLONTARIA ESTERNA EX ART. 30 DEL D. LGS. NR. 165/2001, PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI NR. 1 POSTO DI COLLABORATORE TECNICO - CAT. B3 - OPERAIO SPECIALIZZATO, PRESSO L'AREA GESTIONE E SVILUPPO DEL TERRITORIO APPROVAZIONE ATTI, GRADUATORIA FINALE DI MERITO E NOMINA DEL VINCITORE.

IL DIRIGENTE

Area Amministrativo Finanziaria e Servizi alla cittadinanza

A01.S05.U01 RISORSE UMANE

Visti:

- l'art. 107 del D. lgs. nr. 267/2000 che definisce funzioni e responsabilità dei Dirigenti degli Enti locali;
- la Deliberazione della Giunta Municipale n° 41 del 03/03/2020 “Approvazione del Programma Triennale dei Fabbisogni di Personale 2020-2022”, con la quale si prevede la copertura a tempo pieno e indeterminato di nr.1 posto di Collaboratore Tecnico, B3, profilo operaio specializzato, da effettuarsi secondo le procedure ordinarie di reclutamento ai sensi dell'art. 35 del D. Lgs. n. 165/2001, fatti salvi gli obblighi previsti dalla legge in materia di riserva, verificata l'assenza nell'Ente di vincitori nelle graduatorie vigenti, secondo i principi dettati dall'art. 4, comma 3, lett. a), del D.L. n. 101/2013 e previo esperimento delle procedure di mobilità ai sensi degli artt. 30, comma 2-bis, e 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001;
- la Deliberazione della Giunta Municipale del Comune di San Giovanni Valdarno n° 87 del 09/06/2020 “Integrazione a parziale modifica del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2020 - 2022”, con la quale, a seguito dell'entrata in vigore del DPCM 17 marzo 2020 “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni”, viene attestato il rispetto dei limiti previsti per poter procedere all'attivazione di procedure di reclutamento;

Visti:

- **l'art. 34 bis del D.lgs. 165/2001** “Disposizioni in materia di mobilità del personale”;

- **l'art. 30 del D.lgs. 165/2001** “Passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse”;

Preso atto che, in esecuzione delle deliberazioni precedentemente citate:

- ✓ è stata attivata, con esito infruttuoso, la procedura ex art. 34 bis del D.lgs. 165/2001 mediante la comunicazione trasmessa ai soggetti competenti in data 07/08/2020, Prot. 13423;
- ✓ con Determina dirigenziale n° 494 del 14/08/2020 è stata avviata la procedura di mobilità volontaria ex art. 30 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, per la copertura a tempo pieno e indeterminato di nr. 1 posto di Collaboratore Tecnico, B3, profilo operaio specializzato, presso l'Area Gestione e Sviluppo del Territorio;

Rilevato che:

- il termine di decorrenza utile per la presentazione delle domande dei candidati e della conseguente scadenza dell'avviso di mobilità (30 giorni consecutivi dal giorno successivo la pubblicazione) è stato individuato nella data di pubblicazione dello stesso sul sito web del Comune di San Giovanni Valdarno e sull'Albo Pretorio dell'Ente;
- l'Avviso di mobilità in oggetto, approvato con propria determinazione precedentemente citata, è stato pubblicato all'Albo Pretorio e sul sito Internet Istituzionale dell'Ente con decorrenza 14/08/2020;
- che la data di scadenza per la presentazione delle domande è stata fissata nelle ore 13.30 del giorno 14/09/2020, essendo il 13 settembre giorno festivo;
- che con propria Determinazione nr. 648 del 13/10/2020 è stata nominata la commissione esaminatrice per la procedura di reclutamento in oggetto indicata;
- che in data 16/10/2020 l'atto di nomina della commissione è stato inviato alla Consigliera di Parità Regionale in base a quanto previsto dall'art. 57, comma 1 bis, del D.lgs. 165/2001 e s.m.i.;
- con propria determinazione nr. 649 del 13/10/2020, in base all'istruttoria effettuata dalla U.O. Risorse Umane, è stata disposta l'ammissione alla selezione in oggetto di nr. 1 candidato risultato in possesso dei requisiti generali e specifici previsti dal bando di selezione;
- che dell'ammissione alla procedura è stata data comunicazione con le modalità previste dall'Avviso di Selezione;
- la Commissione si è regolarmente insediata ed ha iniziato i lavori in data 23/10/2020;
- il colloquio previsto dalla procedura ha avuto luogo nella data e con le modalità stabilite nell'Avviso di Mobilità;
- che i lavori si sono conclusi in data 23/10/2020 e il Presidente della Commissione esaminatrice ha trasmesso all'U.O. Risorse Umane i verbali e tutti gli atti dalla stessa compiuti per l'adozione degli atti di propria competenza, in data 23/10/2020, Prot. 19082;

Acquisito il Verbale redatto dalla Commissione esaminatrice, corredato dei relativi allegati;

Appurato che il candidato ammesso e presente all'orario di convocazione ha riportato una valutazione nel colloquio superiore a punti 21 e che quindi risulta idoneo a ricoprire il posto oggetto della procedura di mobilità esterna ex art. 30 del D.lgs. n. 165/2001;

Dato Atto che il Sig. Bartoli Simone, candidato risultato idoneo a ricoprire il posto della procedura di mobilità in oggetto, è attualmente inquadrato, presso l'Unione dei Comuni del Pratomagno, come Operaio Agricolo Forestale - IV° livello afferente al CCNL Addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agrario.

Accertato che il CCNL Addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agrario all'art. 49 – Classificazione degli operai – definisce i lavoratori inquadrati come Operai IV° livello come Operai specializzati, specificando che si intendono per operai specializzati quegli operai che, in possesso o non di titoli rilasciati da scuole professionali, svolgono con conoscenze tecnico-pratiche e capacità, lavori complessi che richiedono esperienza e professionalità, indicando, tra gli altri, i seguenti profili esemplificativi:

- operatori di attrezzature meccaniche specifiche per il miglioramento e l'utilizzazione del patrimonio forestale e per le sistemazioni idraulico-forestali;
- meccanici;
- muratori specializzati;

Richiamato l'art. 15 del Contratto Integrativo Regionale di Lavoro Addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agrario della Toscana 2019 – 2022, che conferma quanto previsto dal CCNL nazionale in oggetto;

Tenuto conto che le conoscenze e capacità tecnico-pratiche e l'esperienza e professionalità possedute dai lavoratori inquadrati come Operai specializzati IV Livello del CCNL Addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agrario sono equiparabili a quelle richieste dal CCNL 31/03/1999 per la categoria Giuridica B3;

Vista altresì la Legge Regionale Emilia Romagna 29 ottobre 2008, n. 17 “Misure straordinarie in materia di organizzazione”, con la quale:

- ✓ si è proceduto a disciplinare il passaggio del personale il cui rapporto di lavoro era regolato dal CCNL per operai addetti ad attività di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria, al CCNL del Comparto Funzioni Locali;
- ✓ vista la tabella di equiparazione tra i livelli professionali del CCNL per operai addetti ad attività di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria, e le categorie del CCNL del Comparto Funzioni Locali, definita a seguito della sottoscrizione del Protocollo d'intesa con le rappresentanze sindacali, qui di seguito riportata:

CCNL Addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agrario	CCNL Comparto Funzioni Locali
LIVELLI	CATEGORIE
2°, 3° e 4°	B, Posizione B3
5°	C, Posizione C1

Ritenuto, per quanto sopra evidenziato, tenuto conto delle mansioni ascrivibili rispettivamente alla IV Qualifica del CCNL per operai addetti ad attività di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-

agraria e quelle richieste al dipendente Ente locali inquadrato nella Cat. B3 e aderendo all'impostazione seguita dalla Regione Emilia Romagna, di poter procedere ad inquadrare il Sig. Bartoli Simone nella categoria giuridica B3 – profilo Operaio specializzato – CCNL del Comparto Funzioni Locali;

Ritenuto, pertanto di procedere al perfezionamento della procedura di mobilità ex art. 30 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 ai fini della copertura a tempo pieno e indeterminato del posto di Collaboratore Tecnico, B3, profilo operaio specializzato, presso l'Area Gestione e Sviluppo del Territorio;

Dato atto dell'assenza di conflitto di interessi, anche potenziale, in merito all'adozione del presente provvedimento da parte della sottoscritta e dei componenti della Commissione;

Visto l'art. 107 del D.lgs. nr. 267/2000 che definisce funzioni e responsabilità dei Dirigenti degli Enti locali;

Ritenuto quindi, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 34 comma 3 del vigente Regolamento per la disciplina del reclutamento del personale, di dover approvare gli atti e l'esito della selezione;

Accertata la propria competenza all'adozione del presente provvedimento ai sensi dell'art. 107 del D.lgs. n. 267/2000 e del Decreto del Sindaco n. 41 del 31/12/2019 con il quale è stata affidata alla sottoscritta la dirigenza dell'Area Amministrativo finanziaria e Servizi alla cittadinanza;

DETERMINA

Per le motivazioni indicate in premessa che si intendono integralmente richiamate:

- 1. Di approvare gli atti** della Commissione esaminatrice incaricata dell'espletamento della procedura di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 del D.lgs. nr. 165/2001 e s.m.i. per la copertura a tempo pieno e indeterminato di nr. 1 posto di Collaboratore Tecnico, B3, profilo operaio specializzato, presso l'Area Gestione e Sviluppo del Territorio, così come risultanti dal verbale della Commissione di Valutazione e dalla documentazione allegata;
- 2. Di dare atto che il verbale e i relativi allegati**, inerenti alla procedura in oggetto, di seguito descritti, sono conservati agli atti della U.O. Risorse Umane:

- **Verbale della Commissione esaminatrice nr. 1 del 23/10/2020:**

“Costituzione e insediamento - Acquisizione cognitiva del candidato ammesso alla procedura - Operazioni preliminari - Svolgimento selezione e criteri di valutazione - Valutazione curriculum formativo/professionale - Svolgimento colloquio candidati 23/10/2020 – Esito della selezione”;

Allegati:

- *Scheda valutazione curriculum.*
- *Prospetto identificazione candidato.*
- *Scheda valutazione colloquio.*

3. di prendere atto che:

- il candidato ammesso alla procedura di mobilità, presente nel giorno e nell'ora stabiliti dall'Avviso di selezione, ha riportato nel colloquio una valutazione superiore a punti 21/30 e pertanto risulta corrispondente alle necessità funzionali del Comune di San Giovanni Valdarno (Art. 7 dell'Avviso di selezione);
- la valutazione complessiva allo stesso attribuita è stata formulata sommando al punteggio attribuito al curriculum formativo professionale quello riportato nel colloquio;

4. di approvare l'esito della procedura di mobilità esterna in argomento, dando atto che il candidato di seguito indicato risulta idoneo a ricoprire il posto oggetto della selezione:

Numero d'ordine	COGNOME E NOME	Data di nascita	Valutazione complessiva (max. punti 40/40)
1	BARTOLI SIMONE	26/03/1973	34,00

- 5. di dare atto** che il Sig. Bartoli Simone, attualmente inquadrato come Operaio Agricolo Forestale IV livello - CCNL Addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agrario, per le valutazioni sopra esposte, può essere inquadrato nella categoria giuridica B3 – profilo Operaio specializzato – del CCNL del Comparto Funzioni Locali;
- 6. di individuare** il Sig. Bartoli Simone quale candidato per il quale perfezionare la procedura di mobilità ai fini della copertura a tempo pieno e indeterminato del posto di Collaboratore Tecnico, B3, profilo operaio specializzato, presso l'Area Gestione e Sviluppo del Territorio;
- 7. di dare atto** che l'esito della selezione verrà comunicato all'interessato mediante pubblicazione nel sito web istituzionale - Sezione Amministrazione trasparente - Bandi di Concorso e all'Albo Pretorio on line del Comune di San Giovanni V.no;
- 8. di incaricare** la U.O. Risorse Umane di provvedere alla definizione della mobilità presso l'Amministrazione di provenienza del Sig. Bartoli Simone, comunicando l'esito della selezione e richiedendo formale nulla osta definitivo al trasferimento, da rilasciare nei termini indicati all'art. 8 dell'Avviso di selezione, con decorrenza da concordare tra gli Enti interessati;
- 9. di dare atto** che la cessione del contratto di lavoro del Sig. Bartoli Simone avviene tra Amministrazioni sottoposte a regime di limitazione delle assunzioni, soggette a vincoli in materia di spesa di personale ed in regola con le prescrizioni di finanza pubblica;
- 10. di accertare**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'art. 147 bis, comma 1, del D.lgs. n.267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in

ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento.

San Giovanni Valdarno, li 11/11/2020

**Sottoscritta dal Dirigente
ROMANO
ANTONELLA
Con firma digitale**