

**COMUNE DI SAN GIOVANNI VALDARNO**  
PROVINCIA DI AREZZO

N. 42 - GM  
del 23/03/2006

***Deliberazione della Giunta Municipale***

**OGGETTO: APPROVAZIONE DEFINITIVA DEL NUOVO SISTEMA DI VALUTAZIONE PERMANENTE DEL PERSONALE DIPENDENTE A CONCLUSIONE DELLA FASE DI CONCERTAZIONE.**

---

L'anno duemilasei addì ventitre del mese di Marzo alle ore 09:00 nella sala delle adunanze della Sede Comunale si è riunita la Giunta Municipale.

Presiede l'adunanza il Sig. Mauro Tarchi nella sua qualità di SINDACO e sono rispettivamente presenti ed assenti i seguenti Sigg.:

TARCHI MAURO	SINDACO	Presente
BANI EMANUELE	VICE SINDACO	Presente
CARDINALI LEONARDO	ASSESSORE	Presente
CROCIANI GIOVANNI	ASSESSORE	Presente
FROSALI ANDREA	ASSESSORE	Presente
CHETI CHIARA	ASSESSORE	Presente
SEGONI FABRIZIO	ASSESSORE	Presente
MARZIALI MARIO	ASSESSORE	Presente

Partecipa il Segretario Dott. Raffaele Pancari.

**OGGETTO: APPROVAZIONE DEFINITIVA DEL NUOVO SISTEMA DI VALUTAZIONE PERMANENTE DEL PERSONALE DIPENDENTE A CONCLUSIONE DELLA FASE DI CONCERTAZIONE.**

**LA GIUNTA MUNICIPALE**

Premesso che con delibera G.M. n. 106 del 16/6/2005, immediatamente esecutiva, si manifestò l'esigenza di istituire un sistema oggettivo di valutazione del personale dipendente non dirigente e non titolare di posizione organizzativa;

Vista la delibera G.M. n. 2 del 5/1/2006, esecutiva, con la quale è stato conferito l'incarico di Direttore Generale dell'Ente;

Che il Direttore Generale ha assunto l'incarico di proporre e di sviluppare un nuovo sistema di valutazione per il personale dipendente;

Dato atto dell'avvenuta discussione e condivisione del sistema di valutazione permanente dei dipendenti da parte della Conferenza dei Dirigenti;

Che si è compiuta una fase di informazione a tutti i dipendenti attraverso riunioni specifiche per servizio che ha prodotto una serie di osservazioni di merito e di metodo che sono state valutate dal Direttore Generale prima della presentazione della proposta definitiva;

Vista la delibera G.M. n. 7 del 19/1/2006, immediatamente esecutiva, con la quale venne autorizzato l'avvio della concertazione prevista dal Nuovo Ordinamento Professionale e dal CCNL dei dipendenti;

Dato atto che la fase di concertazione si è conclusa nei tempi e nei modi previsti dalla normativa vigente in materia;

Udita la relazione del Direttore Generale sull'argomento;

Preso atto del parere favorevole espresso dal Direttore Generale relativamente alla regolarità tecnica ai sensi e per gli effetti dell'art.49, comma 1 del D.lgs 18.8.2000 n. 267;

Preso atto del parere favorevole espresso dal Segretario Comunale in base al Decreto del Sindaco n.3 del 22.7.2004;

Visto l'art.48 comma 1 del D.lgs n.267/2000;

CON VOTI UNANIMI, espressi nelle forme di legge

**DELIBERA**

1. Di approvare in via definitiva, a conclusione della fase di concertazione, il sistema di valutazione permanente del personale dipendente non dirigente e non titolare di posizione organizzativa che allegato alla presente (allegato "A") ne costituisce parte integrante e sostanziale;
2. Di prendere atto delle osservazioni presentate dalle OO.SS. in sede di concertazione che sono esplicitate nel verbale che, allegato alla presente, ne costituisce parte integrante e sostanziale

(All. "B") e di accogliere quelle indicate sotto i numeri: 2, 3, 4, 5, 7, 8, 9 e di non accogliere, di conseguenza, quelle indicate sotto i numeri 1, 6 e 10;

3. Di approvare, altresì, il verbale definitivo di concertazione del 22./2/2006 che allegato alla presente (All. "C") ne costituisce parte integrante e sostanziale;
4. Dare mandato al Direttore Generale di adottare tutti i provvedimenti necessari per la completa attuazione del sistema di valutazione in oggetto, compresa l'elaborazione di un manuale operativo della valutazione che sia applicativo, oltre che dei rilievi formulati dalle OO.SS. in sede di concertazione e ritenute accoglibili come indicato al precedente punto 2 del presente dispositivo, dei seguenti principi fondamentali inderogabili:
  - Prontezza della valutazione
  - Condivisione nella valutazione
  - Completezza della valutazione
  - Ricerca della massima oggettività nella valutazione
5. Di dare atto che l'applicazione del sistema di valutazione ha decorrenza dal 1 maggio 2006;
6. Di trasmettere la presente deliberazione a tutti i Dirigenti;
7. Di dare comunicazione a tutti i dipendenti ed alle OO.SS.;
8. Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi di legge con il voto unanime dei presenti.