# *COMUNE DI SAN GIOVANNI VALDARNO*

*Provincia di Arezzo*

---

# *DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE*

**N. 56 DEL 13/04/2021**

**OGGETTO: APPROVAZIONE DEL "SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE"**

L'anno duemilaventuno, addì tredici del mese di aprile, alle ore 09:00, nella sala delle adunanze della Sede Comunale, si è riunita la Giunta.

La seduta è segreta.

La Dott.ssa VADI VALENTINA, nella sua qualità di SINDACO, assume la presidenza.
Partecipa il SEGRETARIO COMUNALE, Dott.ssa ROMANO ANTONELLA.

Risultano presenti:

| | | |
|---|---|---|
| VADI VALENTINA | Sindaco | Presente |
| ERMINI LAURA | Assessore | Presente |
| FRANCHI FABIO | Assessore | Presente |
| GARUGLIERI NADIA | Assessore | Presente |
| PELLEGRINI FRANCESCO | Assessore | Presente |
| ROMEI PAOLA | Assessore | Presente |

Totale presenti: 6 Totale assenti: 0

Proposta n. 726/2021

RISORSE UMANE

**OGGETTO: APPROVAZIONE DEL "SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE"**

## LA GIUNTA COMUNALE

**PREMESSO** che

con decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, sono state emanate disposizioni in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico,di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

con l'art. 19, comma 9, del decreto-lette 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni dalla legge 11 agosto 2014, n. 114, le funzioni in materia di misurazione e valutazione della performance, dell'Autorità nazionale anticorruzione sui compiti di trasparenza e di prevenzione della corruzione nelle pubbliche amministrazioni, sono state trasferite al Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri, a decorrere dalla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto;

l'articolo 17, comma 1, lett. r) della legge 7 agosto 2015, n. 124, dispone in merito alla semplificazione delle norme in materia di valutazione dei dipendenti pubblici, di riconoscimento del merito e di premialità;

il decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74, concernente: "Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124" contiene, disposizioni in merito alla valutazione annuale della performance organizzativa e individuale (ex art.7).

**ATTESO** che le amministrazioni adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance.

**CONSIDERATO** che la funzione di misurazione e valutazione delle performance è svolta:

dagli Organismi indipendenti di valutazione della performance, cui compete la misurazione e valutazione della performance di ciascuna struttura amministrativa nel suo complesso, nonché la proposta di valutazione annuale dei dirigenti di vertice;

dai dirigenti di ciascuna amministrazione;

dai cittadini o dagli altri utenti finali in rapporto alla qualità dei servizi resi dall'amministrazione, partecipando alla valutazione della performance organizzativa dell'amministrazione.

**CONSTATATO** inoltre che il sistema di misurazione e valutazione della performance, è adottato in coerenza con gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della funzione pubblica ( direttiva n° 2/2017) e che in esso sono previste, altresì, le procedure di conciliazione, a garanzia dei valutati, relative all'applicazione del sistema di misurazione e valutazione della performance e le modalità di raccordo e integrazione con i documenti di programmazione finanziaria e di bilancio.

**ATTESO** che il sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa concerne:

l'attuazione di politiche e il conseguimento di obiettivi collegati ai bisogni e alle esigenze della collettività;

l'attuazione di piani e programmi, ovvero la misurazione dell'effettivo grado di attuazione dei medesimi, nel rispetto delle fasi e dei tempi previsti, degli standard qualitativi e quantitativi definiti, del livello previsto di assorbimento delle risorse;

la rilevazione del grado di soddisfazione dei destinatari delle attività e dei servizi anche attraverso modalità interattive;

la modernizzazione e il miglioramento qualitativo dell'organizzazione e delle competenze professionali e la capacità di attuazione di piani e programmi;

lo sviluppo qualitativo e quantitativo delle relazioni con i cittadini, i soggetti interessati, gli utenti e i destinatari dei servizi, anche attraverso lo sviluppo di forme di partecipazione e collaborazione;

l'efficienza nell'impiego delle risorse, con particolare riferimento al contenimento ed alla riduzione dei costi, nonché all'ottimizzazione dei tempi dei procedimenti amministrativi;

la qualità e la quantità delle prestazioni e dei servizi erogati;

il raggiungimento degli obiettivi di promozione delle pari opportunità.

**CONSTATATO** che la misurazione e la valutazione della performance individuale dei dirigenti e del personale responsabile di una unità organizzativa in posizione di autonomia e responsabilità, secondo le modalità indicate nel sistema di misurazione valutazione, è collegata:

agli indicatori di performance relativi all'ambito organizzativo;

al raggiungimento di specifici obiettivi individuali;

alla qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura, alle competenze professionali e manageriali dimostrate, nonché ai comportamenti organizzativi richiesti per il più efficace svolgimento delle funzioni assegnate;

alla capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi.

**CONSTATATO** inoltre che la misurazione e valutazione della performance individuale del segretario, dei dirigenti titolari degli incarichi di funzioni dirigenziali e delle posizioni organizzative, è collegata altresì al raggiungimento degli obiettivi individuati nel Piano della performance.

**ATTESO** che la misurazione e la valutazione svolte dai dirigenti sulla performance individuale del personale sono effettuate sulla base del sistema di misurazione e valutazione e collegate:

al raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali (risultati individuali ed apporto individuale ai risultati di gruppo);

alla qualità del contributo assicurato alla performance dell' unità organizzativa di appartenenza, alle competenze dimostrate ed ai comportamenti professionali e organizzativi (impegno, puntualità e collaborazione nella prestazione svolta, iniziativa e capacità di orientamento all'utenza interna ed esterna).

**RICORDATO** che il sistema dei controlli è diventato un importante momento di valutazione della regolarità dell'azione amministrativa dell'Ente ed è fondamentale che la velocizzazione delle procedure e l'attuazione degli obiettivi si realizzino salvaguardando il sistema complessivo delle regole, senza tralasciare la fase di discussione, confronto e partecipazione.

**VISTO** l'art. 3, comma 1, del d.P.R. 105 del 2016 secondo cui il Dipartimento della funzione pubblica assicura le funzioni di promozione e coordinamento delle attività di valutazione e misurazione della performance delle amministrazioni pubbliche, attraverso il sostegno all'attuazione e al miglioramento delle attività di misurazione e valutazione della performance organizzativa anche mediante il progressivo sviluppo di linee guida che tengano conto delle specificità settoriali.

**PRESO ATTO** delle Linee guida per la misurazione e valutazione delle performance individuale n. 5 approvate dal dipartimento della Funzione pubblica nel mese di dicembre 2019.

**VISTA** la proposta, allegata alla presente deliberazione sotto la lettera "A", relativa al Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance (SMVP).

**CONSIDERATO** che il Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance (SMVP) citato assume una configurazione "regolamentare" sostituendo tutti gli attuali sistemi vigenti nell'ente.

**PRECISATO** inoltre che il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, modificato con GC 186/2016, dovrà essere integrato con il SMVP oggetto del presente atto.

**VISTO** il vigente C.C.N.L. del personale del comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 21.05.2018.

**CONSIDERATO** che la proposta del sistema di valutazione della performance organizzativa e individuale è stata oggetto di informativa sindacale in data 8 marzo 2021 e, sulla stessa, si è discusso nella riunione della delegazione trattante in data 19 marzo 2021, condividendo alcune modifiche richieste ed in particolare: a) il massimo periodo di assenza consentito per la valutazione; b) le indagini di customer quale valutazione partecipativa sulla performance organizzativo.

**RILEVATO** che il Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance (SMVP) allegato alla presente entrerà in vigore con la valutazione della performance 2021_2023.

**RILEVATO** pertanto che sono state osservate le procedure in materia di "Relazioni sindacali", come previste dall'art. 5, comma 3, lett. b), CCNL 21/05/2018.

**CONSTATATO** che la proposta del sistema di determinazione delle posizioni e di misurazione e valutazione della performance organizzativa individuale, è stata esaminata dal Nucleo di valutazione che ne ha rilasciato parere allegato alla presente deliberazione sotto la lettera "B", come da richiesta prot. lo 6239 inviata in data 31.03.2021.

**CONSTATATO** che la programmazione, la misurazione e la valutazione dell'azione amministrativa sono finalizzate al miglioramento della qualità dei servizi pubblici erogati dall'ente, secondo i principi di efficienza, efficacia, integrità, responsabilità e controllabilità.

**RITENUTO** che, con le norme sopra richiamate, si riafferma la necessità per gli organi di indirizzo politico-amministrativi di promuovere la cultura della responsabilità per il miglioramento della performance, del merito, della trasparenza e dell'integrità.

**RITENUTO** altresì che ai fini dell'attuazione dei principi generali, introdotti dal d.lgs. 150/2009, l'Amministrazione comunale sviluppa in maniera coerente con i contenuti e con il ciclo della programmazione finanziaria e del bilancio, il ciclo di gestione della performance.

**RISCONTRATO** che l'Amministrazione comunale garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance anche attraverso lo strumento di pubblicazione sul sito istituzionale.

**VISTO** l'art. 18 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74.

**CONSIDERATO** che ai sensi del combinato disposto di cui agli artt. 49 e 147-bis del D.Lgs. n. 267/2000 -T.U.E.L., introdotto dalla Legge n. 213/2012 di conversione con modificazioni del D.L. n. 174/2012, il Dirigente con la sottoscrizione del presente atto rilascia il parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa".

**ACQUISITI :**
il parere favorevole del Dirigente dell'Area Amministrativo finanziaria e servizi alla cittadinanza, in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi degli artt. 49 e 147-bis del D.lgs n. 267/2000;
il parere del responsabile del servizio finanziario, in ordine alla regolarità contabile, ai sensi degli artt. 49 e 147-bis del D.lgs n. 267/2000.

**VISTO** l'art. 48 "Competenze delle giunte" del D.Lgs. n. 267/2000.

**VISTO** il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

**VISTO** il vigente statuto comunale.

**OSSERVATO** il corretto procedimento ai sensi della legge 7 agosto 1990, n. 241.

**Con voti unanimi, espressi nei modi e nelle forme di legge,**

## DELIBERA

Per quanto esposto in narrativa che di questo atto ne costituisce parte integrante e sostanziale,

1. **DI APPROVARE** l'allegato A "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance", che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione.

2. **DI PRENDERE ATTO** del parere espresso dal Nucleo di valutazione con la nota inviata in data 01/04/2021 ed allegata alla presente deliberazione sotto la lettera "B".

3. **DI STABILIRE** che il predetto sistema verrà adottato a decorrere dall'annualità 2021, che sarà oggetto di revisione annuale, ai sensi dell'art. 7, comma 1, del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i e sostituisce tutti gli attuali sistemi di valutazione.

4. **DI DICHIARARE,** a voti favorevoli e separati, il presente atto ***immediatamente eseguibile,*** ex art. 134, 4° comma del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267.

# PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Proposta n. 726/2021

**OGGETTO: APPROVAZIONE DEL "SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE"**

Ai sensi dell'art. 49, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica della proposta di delibera di cui all'oggetto.

Sottoscritta dal Dirigente
ROMANO ANTONELLA
con firma digitale

Del che si è redatto il presente verbale che viene sottoscritto come appresso:

| SINDACO | SEGRETARIO COMUNALE |
|---|---|
| VADI VALENTINA | ROMANO ANTONELLA |