COMUNE DI SAN GIOVANNI VALDARNO

Provincia di Arezzo

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 264 DEL 30/12/2019

OGGETTO: INTEGRAZIONE A PARZIALE MODIFICA DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE PER IL PERIODO 2019-2021

L'anno duemiladiciannove addì trenta del mese di dicembre alle ore 08:30 nella sala delle adunanze della Sede Comunale, si è riunita la Giunta.

La seduta è segreta.

La Dott.ssa VADI VALENTINA nella sua qualità di SINDACO, assume la presidenza.
Partecipa il SEGRETARIO COMUNALE Dott.ssa ROMANO ANTONELLA.

Risultano presenti:

VADI VALENTINA	Sindaco	Presente
CURSI LORENZO	Assessore	Assente
FRANCHI FABIO	Assessore	Assente
GARUGLIERI NADIA	Assessore	Presente
PELLEGRINI FRANCESCO	Assessore	Presente
ROMEI PAOLA	Assessore	Presente

Totale presenti: 4 Totale assenti: 2

Proposta n. 2310/2019

RISORSE UMANE

OGGETTO: INTEGRAZIONE A PARZIALE MODIFICA DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE PER IL PERIODO 2019-2021

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATA integralmente la deliberazione di G.C. n. 17 del 22 gennaio 2019, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2019-2021, ai sensi dell'art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D.Lgs. n. 75/2017, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo definite con il Decreto 8/05/2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, oltre che nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio e della relativa spesa;

TENUTO CONTO che, per le amministrazioni diverse dalle amministrazioni statali, il piano dei fabbisogni di personale si sviluppa in prospettiva triennale ed è adottato annualmente, nel rispetto delle previsioni di cui all'art. 6, commi 2 e 3, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i;

CONSIDERATO che l'eventuale modifica in corso d'anno è consentita solo a fronte di situazioni nuove e non prevedibili e deve essere, in ogni caso, adeguatamente motivata;

RILEVATO che sia il piano occupazionale dell'anno 2019 che le facoltà assunzionali sono stati modificati con deliberazione GC n° 225 del 21.11.2019 ed in particolare è stato disposto:

- Di non procedere nell'anno 2019 all'assunzione ex art. 110, comma 1 del TUEL a tempo determinato di nr. 1 Dirigente Amministrativo, da assegnare all'Area III Supporto - costo annuo pari a € 59.147,6, prevista nella Delibera G.C. 17/2019 per l'annualità 2019 (da rinviare, nelle more della riorganizzazione, all'anno 2021;

- Di non procedere nell'anno 2019 alla copertura di nr. 1 posto di Istruttore – Cat. C – profilo Educatore Asilo Nido, presso l'Area III Supporto – Servizio Pubblica Istruzione – U.O.C. Servizi alla Prima Infanzia, prevista dalla Delibera G.C. 111/2019, procedura di cui sono state espletate con esito negativo le procedure ex art. 34bis e art. 30 del D. Lgs. 165/2001;

- Di procedere all'assunzione a tempo pieno e indeterminato di nr. 1 Collaboratore Tecnico, Cat. B3, *operaio specializzato*, attivando le ordinarie procedure di reclutamento, senza il previo svolgimento delle procedure di mobilità volontaria previste dall'articolo 30 del d.lgs. n. 165/2001, come previsto ex art. 3. comma 8, Legge 56 del 19 giugno – costo annuo € 29.720,00;

- Di procedere all'assunzione a tempo pieno e indeterminato di nr. 1 Istruttore Direttivo, Cat. D - Esperto in Cultura e Beni Culturali, da assegnare all'Area I – Servizi, attivando le ordinarie procedure di reclutamento senza il previo svolgimento delle procedure di mobilità volontaria previste

dall'articolo 30 del d.lgs. n. 165/2001, come previsto ex art. 3. comma 8, Legge 56 del 19 giugno - costo annuo € 32.888,00;

- Di procedere all'assunzione a tempo pieno e indeterminato di nr. 3 Istruttori Amministrativi, Cat. C – assunzione a tempo pieno e indeterminato, attivando le ordinarie procedure di reclutamento, senza il previo svolgimento delle procedure di mobilità volontaria previste dall'articolo 30 del d.lgs. n. 165/2001, come previsto ex art. 3 comma 8, Legge 56 del 19 giugno; costo annuo complessivo: € 31.204*3= € 93.612,00;

RICHIAMATA la modifica al Regolamento di organizzazione e ordinamento degli uffici e servizi, approvata con deliberazione di con G.C. n. 249 del 23.12.2019, dichiarata immediatamente eseguibile;

on la quale è stato introdotto un ulteriore elemento di flessibilità organizzativa, disciplinando compiutamente la possibilità di prevedere incarichi a contratto alle dipendenze del dirigente quali le alte specializzazioni, figure non dirigenziali a tempo determinato;

PRESO ATTO della volontà dell'Amministrazione di modificare la Macro-struttura, introdotta con la Deliberazione della Giunta comunale n 258 del 23.12.2019, dichiarata immediatamente eseguibile, con cui si è provveduto all'accorpamento delle aree ed all'individuazione dei servizi in esse ricompresi;

TENUTO CONTO che in data odierna si è definito il trasferimento per mobilità ex art. 30 D.lgs 165/2001 del dipendente Istruttore Direttivo Tecnico Cat. D, attualmente assegnato al Servizio Manutenzione ed Ambiente del Comune di San Giovanni Valdarno con funzioni di posizione organizzativa, a seguito dell'esito positivo dello stesso comunicato dal Comune di Montevarchi con nota prot.lo 26603 del 19.12.2019;

VALUTATE le ulteriori esigenze di efficienza, efficacia e funzionalità dell'azione amministrativa;

DATO ATTO che a seguito dei numerosi pensionamenti verificatisi nel corso dell'anno 2019, e di ulteriori valutazioni espresse dal dirigente dell'area tecnica, è emersa la necessità di dotarsi di profili professionali più specifici rispetto a quelli già deliberati con Deliberazione di Giunta n. 225/2019, pur nell'invarianza delle categorie giuridiche già oggetto di precedente disposizione;

RIBADITO che nel corso del 2019 un dipendente di Cat. C, in dotazione al Servizio Urbanistica Edilizia e Suap è stata collocato a riposo dal 1° di agosto 2019 e che pertanto, da tale data, si è reso vacante il posto di Cat. C con profilo tecnico.

RITENUTO pertanto di modificare il dispositivo della deliberazione di Giunta n. 225/2019 come di seguito specificato:

- n. 1 Cat. C con profilo tecnico da destinare all'area tecnica, secondo le ordinarie procedure di reclutamento, con esclusione della mobilità ex art. 30 D.lgs 165/2001;
- n. 2 Cat. C con profilo amministrativo, da destinare all'Area 1, secondo le ordinarie procedure di reclutamento, inclusa la mobilità ex art. 30 D.lgs 165/2001;

ESAMINATA inoltre la richiesta del dirigente dell'area tecnica circa la necessità di poter disporre di un operaio specializzato idraulico;

VALUTATA pertanto la necessità di integrare la precedente deliberazione n° 225/2019 specificandone la specializzazione per la Cat. B3.

VALUTATO, altresì, di modificare, in relazione all'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di un istruttore direttivo, Cat. D, da assegnare all'Area 1, quanto già previsto nella propria precedente deliberazione n. 225/2019, prevedendo, tra le ordinarie procedure di reclutamento, anche il ricorso alla mobilità ex art. 30 D.lgs 165/2001;

TENUTO CONTO del perfezionamento della procedura di mobilità volontaria della dipendente D, attualmente assegnata al servizio manutenzione ed ambiente del comune di San Giovanni Valdarno con funzioni di posizione organizzativa;

PRESO ATTO delle osservazioni del Dirigente dell'Area Tecnica, il quale richiede l'attivazione di una posizione di "alta specializzazione" ai sensi dell'art. 110, comma1 del T.U.E.L. (D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267) per attribuirle la gestione di procedimenti di particolare rilevanza in materia ambientale, estrattiva, energetica e di progetti strategici, e specificato che dovrà essere un profilo D, in possesso di laurea quinquennale in materie tecniche (Architettura, Ingegneria e relative lauree specialistiche), e di esperienza in materia di:

procedimenti ambientali
attività estrattive
efficientamento energetico
sicurezza idrogeologica
gestione di progetti complessi e di richieste di finanziamento

PRESO ATTO, sulla base delle dichiarazioni del dirigente, che non è possibile individuare all'interno dell'Ente un dipendente di Cat. D a cui affidare la gestione di procedimenti di particolare rilevanza in materia ambientale, estrattiva, energetica e di progetti strategici.

VALUTATE PERTANTO tutte le necessità sopra indicate e ritenuto per quanto sopra espresso integrare il piano dei fabbisogni senza modificarne l'impatto economico finanziario come già deliberato con deliberazione di G.C. 225/2019;

RITENUTO inoltre necessario procedere con il reclutamento di:

1 categoria C con profilo tecnico da destinare all'area tecnica, secondo le ordinarie procedure di reclutamento, con esclusione della mobilità ex art. 30 D.lgs 165/2001;

2 categoria C con profilo amministrativo Cat. C con profilo amministrativo, da destinare all'Area 1, secondo le ordinarie procedure di reclutamento, inclusa la mobilità ex art. 30 D.lgs 165/2001;

1 operaio specializzato idraulico categoria B3, secondo le ordinarie procedure di reclutamento, inclusa la mobilità ex art. 30 D.lgs 165/2001;

1 istruttore direttivo, cat D, da destinare al Servizio cultura, secondo le ordinarie procedure di reclutamento, inclusa la mobilità ex art. 30 D.lgs 165/2001;

RITENUTO, pertanto, di autorizzare, l'U.O. Risorse Umane di attivare le ordinarie procedure di reclutamento per il personale delle categorie B3, C e D;

RITENUTO che la procedura di reclutamento della figura di alta professionalità di categoria D da destinare all'area tecnica sarà attivata successivamente all'approvazione del Piano Triennale del fabbisogno di personale 2020/2022;

CONSIDERATO di dover dare mandato, in tal senso, all'U.O. Risorse Umane di procedere all'inserimento di detta figura nel Piano triennale del Fabbisogno di Personale 2020-2022;

DATO ATTO che, per l'adozione del presente provvedimento, non è pertanto necessario acquisire il parere di regolarità contabile ne quello del Collegio dei revisori in quanto non le modifiche di cui al presente atto si riferiscono ai soli profili professionali ed alle modalità di reclutamento di categorie giuridiche già previste nella propria deliberazione n° 225/2019;

ACQUISITO il parere favorevole di regolarità tecnica espresso dal Dirigente del Servizio Risorse Umane ai sensi dell'art. 49 del D.LGS. N. 267/2000;

Con voti favorevoli unanimi, espressi dagli aventi diritto nei modi di legge,

DELIBERA

Per le motivazioni sopra indicate che si intendono integralmente richiamate:

1. **DI MODIFICARE,** per le motivazioni indicate in premessa, il piano triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2019-2021 approvato con deliberazione G.C. n. 225 del 21 novembre 2019, reclutando con le ordinarie procedure, il personale di seguito indicato:

1 categoria C con profilo tecnico da destinare all'area tecnica, secondo le ordinarie procedure di reclutamento, con esclusione della mobilità ex art. 30 D.lgs 165/2001;

2 categoria C con profilo amministrativo Cat. C con profilo amministrativo, da destinare all'Area 1, secondo le ordinarie procedure di reclutamento, inclusa la mobilità ex art. 30 D.lgs 165/2001;

1 operaio specializzato idraulico categoria B3, secondo le ordinarie procedure di reclutamento, inclusa la mobilità ex art. 30 D.lgs 165/2001;

1 istruttore direttivo, cat D, da destinare al Servizio cultura, secondo le ordinarie procedure di reclutamento, inclusa la mobilità ex art. 30 D.lgs 165/2001;

2. **DI SUBORDINARE** la procedura di reclutamento della figura di "alta professionalità" di categoria d da destinare all'area Tecnica all'approvazione del piano triennale del fabbisogno di personale 2020/2022.

3. **DI DARE** mandato, in tal senso, all'U.O. Risorse Umane di procedere all'inserimento di detta figura nel Piano triennale del Fabbisogno di Personale 2020-2022;

4. **DI DARE ATTO** che, a seguito della modifica di cui ai punti precedenti, vengono rispettati gli attuali vincoli di finanza pubblica, nonché i limiti imposti dall'art. 1, commi 557 e seguenti.

5. **DI DARE ATTO** che la modifica alla programmazione delle assunzioni oggetto del presente provvedimento non comporta nessun onere aggiuntivo né alcun incremento alle spese di personale in quanto riferita a posti per i quali era già prevista la copertura nella dotazione organica dell'Ente per l'anno 2019 ai sensi della Deliberazione Di Giunta n. 225 del 21.11.2019 citata.

6. **DI DEMANDARE** al Dirigente competente per le Risorse umane l'adozione dei provvedimenti necessari a dare piena e integrale attuazione alla presente deliberazione.

7. **DI TRASMETTERE** la presente deliberazione soggetti sindacali rappresentativi.

8. **DI DICHIARARE** la presente deliberazione ***immediatamente eseguibile***, ai sensi dell'articolo 134 comma 4 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, col voto unanime dei presenti.

Del che si è redatto il presente verbale che viene sottoscritto come appresso:

SINDACO	SEGRETARIO COMUNALE
VADI VALENTINA	ROMANO ANTONELLA