COMUNE DI SAN GIOVANNI VALDARNO

Provincia di Arezzo

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 225 DEL 21/11/2019

OGGETTO: MODIFICA DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE PER IL PERIODO 2019-2021-PIANO ASSUNZIONALE 2019-2021

L'anno duemiladiciannove addì ventuno del mese di novembre alle ore 19:00 nella sala delle adunanze della Sede Comunale, si è riunita la Giunta.

La seduta è segreta.

La Dott.ssa VADI VALENTINA nella sua qualità di SINDACO, assume la presidenza.
Partecipa il SEGRETARIO COMUNALE Dott.ssa ROMANO ANTONELLA.

Risultano presenti:

VADI VALENTINA	Sindaco	Presente
CURSI LORENZO	Assessore	Presente
FRANCHI FABIO	Assessore	Presente
GARUGLIERI NADIA	Assessore	Presente
PELLEGRINI FRANCESCO	Assessore	Presente
ROMEI PAOLA	Assessore	Presente

Totale presenti: 6 Totale assenti: 0

Proposta n. 1933/2019

RISORSE UMANE

OGGETTO: MODIFICA DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE PER IL PERIODO 2019-2021-PIANO ASSUNZIONALE 2019-2021

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATA integralmente la deliberazione G.C. n. 17 del 22 gennaio 2019, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2019-2021, ai sensi dell'art. 6 del D. Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D. Lgs. n. 75/2017, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo definite con il Decreto 8/05/2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, oltre che nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio e della relativa spesa.

RICHIAMATE altresì le Deliberazioni G.C. nr. 111 del 21/05/2019, nr. 138 del 11/07/2019 e nr. 145 del 31/07/2019, che modificano e/o integrano la citata Delibera nr. 17/2019.

TENUTO CONTO che, per le amministrazioni diverse dalle amministrazioni statali, il piano dei fabbisogni di personale si sviluppa in prospettiva triennale ed è adottato annualmente, nel rispetto delle previsioni di cui all'art. 6, commi 2 e 3, del D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.

CONSIDERATO che l'eventuale modifica in corso d'anno è consentita solo a fronte di situazioni nuove e non prevedibili e deve essere, in ogni caso, adeguatamente motivata.

CONSIDERATO che con il Decreto 8/05/2018 il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le predette "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche", pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale n. 173 del 27/07/2018.

PRESO ATTO che le citate Linee di indirizzo non hanno natura regolamentare, ma definiscono una metodologia operativa di orientamento delle Amministrazioni pubbliche, ferma restando l'autonomia organizzativa garantita agli enti locali dal TUEL e dalle altre norme specifiche vigenti.

RILEVATO che la dotazione organica dell'Ente, intesa come spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all'art. 1, commi 557 e seguenti, della L. n. 296/2006 e s.m.i., è pari a € 4.559.354,00.

DATO ATTO che il Parlamento, nella fase di conversione in legge del DL 4/2019, ha approvato importanti emendamenti governativi relativi alle assunzioni di personale per fronteggiare nel triennio 2019/2021 il pensionamento con "quota 100".

RICORDATO che, alla luce delle modifiche intervenute, il vigente quadro normativo di riferimento relativo alle facoltà assunzionali per l'anno 2019 negli Enti Locali, contenuto nei commi 5 e seguenti

dell'articolo 3 del Decreto Legge 24 giugno 2014 n. 90 convertito con modificazioni dalla Legge 11 agosto 2014, n. 114 e dalla legge 26/2019 è delineato come segue:

- gli Enti possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 100% di quella relativa al personale cessato nell'anno precedente;
- è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a 5 anni;
- è consentito altresì l'utilizzo dei residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzionali riferite al quinquennio precedente;

ATTESO in particolare che l'art. 14 bis del DL 4/2019, coordinato con la legge di conversione 28.03.2019 n° 26, "*Disciplina delle capacità assunzionali delle regioni, degli enti e delle aziende del Servizio sanitario nazionale, nonché degli enti locali"* dispone quanto segue:

1.All'articolo 3 del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114, sono apportate le seguenti modificazioni:

a) ....omissis

b) dopo il comma 5-quinquies sono inseriti i seguenti:

«5-sexies. Per il triennio 2019-2021, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile, le regioni e gli enti locali possono computare, ai fini della determinazione delle capacità assunzionali per ciascuna annualità, sia le cessazioni dal servizio del personale di ruolo verificatesi nell'anno precedente, sia quelle programmate nella medesima annualità, fermo restando che le assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni che producono il relativo turn-over.

DATO ATTO che nella delibera G.C. n. 17 de 22/01/2019 era stata determinata la capacità assunzionale dell'Ente, pari a complessivi € 252.504,20, **con le modalità di seguito illustrate:**

a. € 183.330,65 derivanti da cessazioni anno 2018 personale non dirigente;
b. € 59.147,67 derivanti da cessazioni anno 2018 personale dirigente;
c. risorse non utilizzate budget triennio precedente per € 10.025,88.

VERIFICATO CHE alla luce delle importanti novità normative intervenute si rende necessario procedere al ricalcolo della capacità assunzionale 2019 dell'Ente, quantificando di nuovo il budget assunzionale 2019 tenendo conto delle cessazioni intervenute sia nell'anno 2018 che nell'anno 2019, il cui valore deve essere prudenzialmente calcolato, relativamente al costo dei cessati, non tenendo conto del rinnovo contrattuale intervenuto a Maggio 2018 a seguito dell'approvazione del nuovo CCNL 2016-2018, e utilizzando i residui ancora disponibili delle facoltà assunzionali riferite al quinquennio precedente.

VERIFICATO dunque che nell'anno 2018 si sono verificate le seguenti cessazioni dal servizio utili per il calcolo del budget assunzionale 2019:

- **personale di qualifica non dirigenziale**

anno	**2018**	
nr.	*cat.*	*profilo professionale*
3	D1	Istruttore direttivo Funzionario
1	B3	Collaboratore professionale Tecnico
1	B1	Esecutore amministrativo
1	C1	Istruttore Amministrativo
6		

- **personale di qualifica dirigenziale**

anno	**2018**	
nr.	*cat.*	*profilo professionale*
1	Dirigente	Dirigente t. ind. amministrativo
1		

DATO ATTO quindi che la capacità assunzionale dell'Ente per l'anno 2019, **calcolata sulla base dei cessati anno 2018** è pari ad **€ 176.289,66 + € 59.147,67 = € 235.437,33** come di seguito descritta:

Costo	**cessazioni**	**Budget**	**facoltà**	**assunzionale**
anno	Valore economico in ragione d'anno *	limite	anno	Valore economico in ragione d'anno *
2018	**€ 176.289,66 (Personale di qualifica non dirigenziale)**	100% costo cessati 2018	**2019**	**€ 176.289,66**
2018	**€ 59.147,67 (Personale di qualifica dirigenziale)**	100% costo cessati 2018	**2019**	**€ 59.147,67**
2018			**2019**	**€ 235.437,33**

*in base al tabellare iniziale, IVC, comparto quota A, indennità da bilancio, oneri e Irap

RICORDATO CHE, per il triennio 2019-2021, ai sensi e per gli effetti della Legge n.26/2019 di conversione del D. L. n. 4/2019, si possono computare, ai fini della determinazione delle capacità

assunzionali per ciascuna annualità, sia le cessazioni dal servizio verificatesi nell'anno precedente sia quelle programmate nella medesima annualità, fermo restando che le assunzioni possono essere effettuate solo a seguito delle cessazioni che producono il relativo turn over.

VERIFICATO CHE nell'anno 2019, a seguito della presentazione di nr. 8 domande di collocamento a riposo, di cui nr. 7 richieste con sistema pensionistico "Quota 100", si sono verificate, o si perfezioneranno in corso d'anno, le seguenti cessazioni dal servizio utili per il calcolo del budget assunzionale 2019, pari a complessivi € 235.267,10 (€ 36.481,10 non quota 100 + 198.786,00 per quota 100), come di seguito specificato:

- **personale di qualifica non dirigenziale**

anno	**2019**	
nr.	*Cat.*	*profilo professionale*
1	D3	Istruttore direttivo Funzionario
3	D1	Istruttore direttivo
1	C1	Istruttore tecnico
1	B3	Collaboratore Tecnico
2	B1	Esecutore Tecnico
8		

DATO ATTO quindi che la capacità assunzionale dell'Ente per l'anno 2019, **calcolata sulla base dei cessati anno 2019** è pari ad **€ 235.267,10** come di seguito descritta:

Costo cessazioni		**Budget**	**facoltà assunzionale**	
anno	Valore economico in ragione d'anno *	limite	anno	Valore economico in ragione d'anno *
2019	**€ 235.267,10 (Personale di qualifica non dirigenziale)**	100% costo cessati 2019	**2019**	**€ 235.267,10**

DATO ATTO inoltre che **il budget residuo del quinquennio precedente 2014-2018**, a seguito delle procedure assunzionali perfezionatesi fino al 2018, come meglio specificato nella Delibera G.C. 17/2019, e nella tabella che si allega alla presente delibera è pari ad € **10.027,00 (residuo budget 2018) + € 3.248,00 (residuo budget 2014) = € 13.275,00.**

ACCERTATO quindi che la capacità assunzionale dell'Ente per l'anno 2019, in base alla quale programmare le assunzioni a tempo indeterminato di personale dipendente di qualifica dirigenziale e

non dirigenziale, è pari a complessivi **€ 483.979,43 (**budget 2019: **€ 470.704,43** di cui **€ 235.437,33 da cessazioni 2018 e € 235.267,10 cessazioni 2019**) + risorse non utilizzate budget quinquennio precedente per **€ 13.275**) da valutarsi sulla base della sostenibilità del bilancio 2019-2021, e come meglio rappresentato di seguito:

Anno	**Budget**	Annualità di riferimento
2018	**€ 235.437,33**	100% costo personale del comparto - cessazioni 2018
2019	**€ 235.267,10**	100% costo personale del comparto - cessazioni 2019
2014-2018	**€ 13.275,00**	budget non utilizzati 2014-2015-2016 -2017 e 2018
TOTALE	**€ 483.979,43**	**Capacità assunzionale dell'Ente 2019**

RILEVATO che il piano occupazionale dell'anno 2019 così come modificato in corso d'anno**, relativamente alle assunzioni a tempo indeterminato,** ha avuto la seguente evoluzione:

N	Categoria	Profilo	Area/servizio	Budget assunzionale	Delibera di Giunta di riferimento	Assunzione/trasformazione ESITO
1	Dirigente	Tecnico	Area I Tecnica	€ 59.148	GC n° 17/2019 – scorrimento graduatoria	Determina assunzione nr. 122/2019 – assunzione dal 15/02/2019
1	Cat. D a tempo pieno e indeterminato	Esperto demografici	Servizi Demografici ed Elettorali	€ 33.888	GC n° 17/2019 – ordinarie procedure reclutamento	Procedura concorsuale in corso – assunzione entro 31/12/2019
1	Cat. D a tempo pieno e indeterminato	Esperto gare e contratti	Segretariato Generale – Affari Legali e controlli	€ 33.888	GC n° 145 31/07/2019 – Trasformazione del profilo precedentemente previsto	Esito positivo procedura mobilità – presa servizio da 01/11/2019 – neutralità dal punto di vista finanziario*.
1	Cat. C	Educatore asilo nido	Servizio Pubblica Istruzione – U.O.C	€ 31.204 (comprensivo di oneri e Irap)	GC n° 111 21/05/2019 Trasformazio	Espletata mobilità con esito negativo

			Servizi alla Prima Infanzia		ne profilo da Cat. D a Cat. C – educatore asilo nido	

* la mobilità tra enti soggetti a limitazioni è considerata un'operazione neutra, non assimilabile a cessazioni/assunzioni, ai fini del rispetto dei limiti di spesa del turn over, così come sostenuto dalla Funzione Pubblica (note circolari 46078/2010 e UPPA 13731/2010) e dalle Sezioni riunite in sede di controllo della Corte dei Conti (59/2010 e 19/2015);

DATO ATTO quindi che a seguito delle procedure assunzionali appena descritte, ad oggi residuano **€ 483.979,43 - € 59.147,67 (dirigente) - € 33.888 (istruttore direttivo demografici)= € 390.943,76.**

RILEVATO CHE per quanto riguarda il ricorso a <u>forme di lavoro flessibile</u> la spesa annua utilizzabile, al netto delle assunzioni a tempo determinato ex art. 110 comma 1 del TUEL, è stata confermata in € **63.595,00** (si veda Delibera GC n° 17/2019).

VERIFICATO che il piano occupazionale dell'anno 2019**, <u>relativamente alle assunzioni a tempo determinato</u>,** ha avuto la seguente evoluzione:

N°	Categoria	Profilo	Area/servizio	Budget assunzionale	Delibera di Giunta di riferimento o	Assunzione/trasformazione
1	Cat. C	art. 90 TUEL	Segreteria del Sindaco	€ 18.443	GC n° 128/2014	Assunzione dal 04/07/2014 al 09/06/2019 (fine mandato Sindaco) D.D. nr. 658/2014
1	Cat. C	art. 90 TUEL	Segreteria del Sindaco	€ 18.443	GC n° 138/2019	Assunzione dal 12/07/2019 fino alla fine del mandato del Sindaco D.D. nr. 542/2019
1	Cat. B	Esecutore Servizi Ausiliario	Servizio Pubblica Istruzione - U.O.C. Servizi alla prima infanzia	€ 16.862	GC n° 26/2018 D.D 882 del 22/11/2018	Assunzione dal 07/01/2019 al 30/06/2019- proroga da 01/07/2019 al 31/07/2019 – rinnovo dal 18/09/2019 al 30/11/2019 D.D. 11/2019 D.D. 521/2019 D.D.

						633/2019
1	Cat. C	Educatore Asilo Nido	Servizio Pubblica Istruzione - U.O.C. Servizi alla prima infanzia	€ 7.868	GC n° 17/2019	Assunzione dal 01/03/2019 al 30/06/2019 – proroga dal 01/07/2019 al 31/07/2019 D.D. 172/2019 D.D. 522/2019

VERIFICATO dunque che la somma residua utilizzabile nel 2019 per l'attivazione di ulteriori forme di lavoro flessibile, necessarie anche per la sostituzione di personale assente e/o per garantire l'erogazione dei servizi all'utenza, risulta **pari a soli € 1.979,00**; (63.595,00-7.868- 16.862-18.443-18.443).

SPECIFICATO che con delibera consiliare 42/2019, in riferimento all'assunzione ex art. 90 sopra citata, sono state effettuate anche le variazioni di bilancio sulle annualità 2020 e 2021, imputando la spesa di € 27.019,29 oltre oneri ed irap, ai capitoli competenti, per un totale annuo di € 36.970,00 e, pertanto, la somma residua disponibile, nelle annualità sopra indicate e relativamente al lavoro flessibile, è pari ad € 26.625,00.

RICORDATO che in data 10/06/2019 si è insediata la nuova Amministrazione la quale, nelle more dell'approvazione di una nuova macro struttura organizzativa dell'Ente, di concerto con le strutture apicali dell'Ente, ha sottolineato l'esigenza di dotare l'ente di alcune professionalità, anche a seguito del consistente contingente di personale comunale collocato in quiescenza in applicazione del nuovo regime di pensionamento e in aggiunta alle cessazioni già programmate per il raggiungimento dei limiti di età con un impatto rilevante sull'organico.

VALUTATE le esigenze di efficienza, efficacia e funzionalità dell'azione amministrativa;

PRESO ATTO che in forza delle suddette cessazioni è emersa la necessità di reclutare con la massima tempestività le seguenti unità di personale:

- nr. 1 Collaboratore Tecnico, Cat. B3, operaio specializzato – assunzione a tempo pieno e indeterminato nel 2020, da assegnare all'Area II - Tecnica;

- nr. 1 Istruttore Direttivo, Cat. D - Esperto in Cultura e Beni Culturali – assunzione a tempo pieno e indeterminato nel 2020 - da assegnare all'Area I – Servizi;

- nr. 3 Istruttori Amministrativi, Cat. C – assunzione a tempo pieno e indeterminato nel 2020 – da assegnare a vari Servizi dell'Ente;

DATO ATTO dell'assenza nell'Ente di graduatorie valide per le categorie e professionalità ricercate;

RICHIAMATO l'articolo 3 della legge 16 giugno 2019, n. 56 (in vigore a far data dal 7 luglio 2019) con il quale sono state introdotte misure per accelerare le assunzioni mirate e il ricambio generazionale nella pubblica amministrazione, ed in particolare il comma 8 nel quale si stabilisce che

nel triennio 2019-2021 le relative procedure concorsuali e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate in deroga all'art. 30 del D. Lgs. 165, senza il previo svolgimento delle procedure di mobilità volontaria previste dall'articolo 30 del d.lgs. n. 165/2001.

RITENUTO, al fine di rendere più spedito il procedimento di reclutamento delle nuove figure sopra indicate, di avvalersi della facoltà prevista dal citato articolo 3, comma 8 della legge n. 56/2019 e quindi di non effettuare in questo caso la previa procedura di mobilità volontaria prevista dall'articolo 30 del D.lgs. n. 165/2001.

CONSIDERATO pertanto che, alla luce di quanto sopra riportato e riconsiderate parzialmente le necessità funzionali degli uffici e dei servizi comunali anche alla luce delle ulteriori cessazioni dal servizio previste, si rileva la necessità di operare le seguenti modifiche ed integrazioni al piano del fabbisogno di personale:

- **per l'anno 2019:**
    - non procedere all'assunzione a tempo pieno e determinato di nr. 1 Dirigente Amministrativo, ex art. 110, comma 1 del TUEL, da assegnare all'Area III Supporto - costo annuo pari a € 59.147,6, assunzione già prevista nella Delibera G.C. 17/2019 per l'annualità 2019;
    - non procedere alla copertura di nr. 1 posto di Istruttore – Cat. C – profilo Educatore Asilo Nido, presso l'Area III Supporto – Servizio Pubblica Istruzione – U.O.C. Servizi alla Prima Infanzia, prevista dalla Delibera G.C. 111/2019, procedura di cui sono state espletate con esito negativo le procedure ex art. 34bis e art. 30 del D. Lgs. 165/2001 – costo annuo € 31.204,00;
- **per l'anno 2020:**
    - procedere all'assunzione a tempo pieno e indeterminato di nr. 1 Collaboratore Tecnico, Cat. B3, operaio specializzato, attivando le ordinarie procedure di reclutamento, senza il previo svolgimento delle procedure di mobilità volontaria previste dall'articolo 30 del d.lgs. n. 165/2001, come previsto ex art. 3. comma 8, Legge 56 del 19 giugno – costo annuo € 29.720,00;
    - procedere all'assunzione a tempo pieno e indeterminato di nr. 1 Istruttore Direttivo, Cat. D - Esperto in Cultura e Beni Culturali, da assegnare all'Area I – Servizi, attivando le ordinarie procedure di reclutamento senza il previo svolgimento delle procedure di mobilità volontaria previste dall'articolo 30 del d.lgs. n. 165/2001, come previsto ex art. 3. comma 8, Legge 56 del 19 giugno - costo annuo € 33.888,00;
    - nr. 3 Istruttori Amministrativi, Cat. C – assunzione a tempo pieno e indeterminato, attivando le ordinarie procedure di reclutamento, senza il previo svolgimento delle procedure di mobilità volontaria previste dall'articolo 30 del d.lgs. n. 165/2001, come previsto ex art. 3 comma 8, Legge 56 del 19 giugno 2019; costo annuo complessivo: € 31.204*3= € 93.612,00

- **per l'anno 2021:**
    - procedere all'assunzione a tempo pieno e determinato di nr. 1 Dirigente Amministrativo, ex art. 110, comma 1 del TUEL, da assegnare all'Area III Supporto ex art. 110, comma 1 del TUEL - costo annuo pari a € 59.147,67.

DATO ATTO che la spesa conseguente alle procedure assunzionali perfezionate, o in corso di perfezionamento per l'anno 2019, era già stata prevista negli stanziamenti del bilancio dell'Ente approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 12 del 25/02/2019 al Capitolo 101080129 - "Fondo nuove assunzioni" – e che si è già proceduto a richiedere lo storno, con variazione di bilancio, della disponibilità finanziaria dal Capitolo 101080129 "Fondo nuove assunzioni" ai singoli capitoli afferenti i servizi organizzativi e relativamente alle spese di personale (retribuzione, oneri ed irap).

RILEVATO che sulla base degli storni sopra indicati si registrano economie di spesa di personale.

DATO ATTO che la spesa conseguente alle procedure assunzionali previste dal presente Piano assunzionale nel corso dell'anno 2020 viene prevista negli stanziamenti del bilancio dell'Ente a seguito di variazione di bilancio in corso, stanziando per l'anno 2020 al Capitolo 101080129 - "Fondo nuove assunzioni" le risorse necessarie, pari a complessivi € 157.220,00 (nr.1 Cat. B3 € 29.720,00 + nr. 1 Cat. D1 € 33.888,00 + nr.3 Cat. C1 € 93.612,00).

PRESO ATTO dal servizio finanziario del pieno rispetto delle condizioni stabilite dalle disposizioni vigenti per procedere al reclutamento di personale relative agli aspetti aventi natura economico – finanziaria.

RILEVATO in particolare che il Comune di San Giovanni Valdarno, quale Amministrazione ricevente, rispetta le seguenti condizioni per procedere al reclutamento di personale:

- ha rispettato il pareggio di bilancio per l'anno 2018, come da certificazione inviata al MEF in data 14/05/2019 – Protocollo MEF n. 157193 del 10/06/2019;
- non è strutturalmente deficitario né versa in condizioni di dissesto finanziario;
- ha attivato la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti vantati dai privati (art. 27 DL nr. 66/2014 convertito in legge nr. 89/2014);
- con Deliberazione G.M. n. 4 del 15/01/2019, in ottemperanza al dettato disposto dell'art. 16 della legge nr. 183 del 12/11/2011, che ha novellato in modo sostanziale l'art. 33 del D.lgs. nr. 165/2001, il Comune di San Giovanni Valdarno ha accertato, mediante le relazioni ricognitive dei Dirigenti, che nelle 3 Aree organizzative non risultano situazioni di soprannumero e di eccedenza e che pertanto l'Ente non deve avviare procedure per la dichiarazione in esubero di dipendenti o dirigenti;
- con deliberazione G.M. nr. 19 del 23.01.2018 ha approvato il Piano triennale delle Azioni Positive 2018-2020 (art. 48, comma 1 del D.lgs. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna");

- con la deliberazione nr. 17/2019 la Giunta ha ridefinito la dotazione organica del Comune di San Giovanni Valdarno;

- è stato attestato per l'anno 2018 il contenimento delle spese di personale ai sensi dell'art. 1 comma 557 quater, come introdotto dal D.L. 90/2014, convertito nella L. 124/2014: spesa media del triennio € 4.559.354,00 (nel limite della spesa media del triennio 2011-2013);

- la spesa del personale per l'anno 2019, calcolata secondo il combinato disposto dell'art. 1, comma 557 e 557-quater, della L. 296/2006, dai dati inseriti nello schema del Bilancio di Previsione approvato con Delibera di Consiglio Comunale n.12 del 25/02/2019 "Approvazione bilancio di previsione per gli esercizi 2019-2021 e aggiornamento al documento unico di programmazione (DUP) 2019-2021", risulta inferiore al limite della spesa (media del triennio 2011-2013);

- non è tenuto per l'anno 2019 ad assumere soggetti appartenenti alle categorie protette di cui all'art. 3, comma 1, lett. a) della legge nr. 68/1999, risultando già ampiamente rispettata la percentuale d'obbligo prevista dalla normativa, così come risulta dal Prospetto informativo Aziendale trasmesso in data 30/01/2019 secondo le modalità previste dal decreto Ministero del lavoro del 2/11/2010.

CONFERMATO, per quanto non modificato nel presente provvedimento, quanto previsto nella più volte richiamata deliberazione n. 17/2019 in merito alle modalità di determinazione delle facoltà assunzionali e alla metodologia di rideterminazione della dotazione organica dell'Ente in termini finanziari.

CONSIDERATI gli attuali vincoli in materia di assunzioni a tempo indeterminato, come definiti dall'art. 3, comma 5, del D. L. n. 90/2014 e s.m.i.

RICHIAMATO l'art. 1, commi 557 e seguenti della L. 27/12/2006 n. 296 (legge finanziaria 2007) e successive modifiche ed integrazioni, il quale disciplina il vincolo in materia di contenimento della spesa di personale.

VERIFICATO inoltre il rispetto dei vigenti presupposti normativi necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale.

RICORDATO che il DL 34/2019, all'art. 33, ha previsto per le Regioni e i Comuni la possibilità di procedere ad assunzioni con i soli vincoli della sostenibilità della spesa e degli equilibri del bilancio pluriennale, con asseverazione dell'organo di revisione contabile, non rendendo più necessario effettuare il calcolo sulla base della capacità assunzionale prevista per il turn over fino ad oggi utilizzato per le nuove assunzioni esterne; ricordato altresì che il calcolo del valore soglia, dato dal rapporto tra spesa del personale e media triennale delle entrate dei primi tre titoli (al netto dell'FCDE) è in ogni caso soggetto alla definizione di un Decreto interministeriale che dovrà essere adottato previa intesa in sede di Conferenza Stato - città ed autonomie locali, e sarà suddiviso per consistenza demografica e i cui parametri avranno valore per cinque anni.

PRECISATO che ad oggi il decreto attuativo sopra indicato non è stato ancora emanato.

RICHIAMATO il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con propria deliberazione n. 319/2010 e s.m.i..

RICHIAMATO altresì il CCNL vigente per il personale del comparto Funzioni Locali.

ACQUISITI i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile rispettivamente dal Dirigente del Servizio Risorse Umane e dal Responsabile del Servizio Finanziario ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000;

VISTO il parere favorevole espresso sulla presente deliberazione dal Collegio dei Revisori dei conti ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001, reso in data 21/11/2019.

RILEVATO che del contenuto del presente provvedimento è stata fornita la prescritta informazione alle Organizzazioni sindacali in data 13 novembre 2019, ai sensi dell'art. 6, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

Con voti favorevoli unanimi, espressi dagli aventi diritto nei modi di legge,

DELIBERA

1) **DI QUANTIFICARE** la capacità assunzionale dell'Ente per l'anno 2019 in complessivi € **483.979,43 (**budget 2019: **€ 470.704,43** di cui **€ 235.437,33 da cessazioni 2018 e € 235.267,10 cessazioni 2019** + risorse non utilizzate budget quinquennio precedente per **€ 13.275**) da valutarsi sulla base della sostenibilità del bilancio 2019-2021.

2) **CHE** alla data odierna il budget residuo anno 2019, al netto delle procedure assunzionali perfezionatesi, o in corso di definizione, è pari a **€ 390.943,76.**

3) **DI MODIFICARE,** per le motivazioni indicate in premessa, il piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2019-2021 approvato con deliberazione G.C. n. 17 del 22 gennaio 2019 come segue:

- **per l'anno 2019:**

    - <u>non procedere</u> all'assunzione ex art. 110, comma 1 del TUEL a tempo determinato di nr. 1 Dirigente Amministrativo, da assegnare all'Area III Supporto - costo annuo pari a € 59.147,6, prevista nella Delibera G.C. 17/2019 per l'annualità 2019 (da rinviare, nelle more della riorganizzazione, all'anno 2021;

    - <u>non procedere</u> alla copertura di nr. 1 posto di Istruttore – Cat. C – profilo Educatore Asilo Nido, presso l'Area III Supporto – Servizio Pubblica Istruzione – U.O.C. Servizi alla Prima Infanzia, prevista dalla Delibera G.C. 111/2019, procedura di cui sono state espletate con esito negativo le procedure ex art. 34bis e art. 30 del D. Lgs. 165/2001;

- **per l'anno 2020:**

- procedere all'assunzione a tempo pieno e indeterminato di nr. 1 Collaboratore Tecnico, Cat. B3, operaio specializzato, attivando le ordinarie procedure di reclutamento, senza il previo svolgimento delle procedure di mobilità volontaria previste dall'articolo 30 del d.lgs. n. 165/2001, come previsto ex art. 3. comma 8, Legge 56 del 19 giugno – costo annuo € 29.720,00.

- procedere all'assunzione a tempo pieno e indeterminato di nr. 1 Istruttore Direttivo, Cat. D - Esperto in Cultura e Beni Culturali, da assegnare all'Area I – Servizi, attivando le ordinarie procedure di reclutamento senza il previo svolgimento delle procedure di mobilità volontaria previste dall'articolo 30 del d.lgs. n. 165/2001, come previsto ex art. 3. comma 8, Legge 56 del 19 giugno - costo annuo € 32.888,00.

- nr. 3 Istruttori Amministrativi, Cat. C – assunzione a tempo pieno e indeterminato, attivando le ordinarie procedure di reclutamento, senza il previo svolgimento delle procedure di mobilità volontaria previste dall'articolo 30 del d.lgs. n. 165/2001, come previsto ex art. 3 comma 8, Legge 56 del 19 giugno; costo annuo complessivo: € 31.204*3= € 93.612,00

- **per l'anno 2021:**

  - procedere all'assunzione ex art. 110, comma 1 del TUEL a tempo determinato di nr. 1 Dirigente Amministrativo, da assegnare all'Area III Supporto - costo annuo pari a € 59.147,67.

Come esemplificato di seguito:

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO

Anno 2019

Personale di qualifica non dirigenziale

nr	Categoria giuridica di accesso	Profilo professionale	Area di allocazione	Tipologia rapp. di lavoro	Modalità di acquisizione	Note	Costo annuo

Anno 2020

Personale di qualifica non dirigenziale

nr	Categoria giuridica di accesso	Profilo professionale	Area di allocazione	Tipologia rapp. di lavoro	Modalità di acquisizione	Note	Costo annuo
		Collaboratore Tecnico	Area Tecnica	I pieno	secondo le procedure ordinarie di		

1	**B3**				reclutamento senza espletare procedura ex art. 30 D. Lgs. 65/2001.		€ 29.720,00
1	**D1**	Istruttore Direttivo Esperto Cultura -Beni culturali	Area I – Servizi	pieno	secondo le procedure ordinarie di reclutamento senza espletare procedura ex art. 30 D. Lgs. 65/2001.		€ 33.888,00
3	**C1**	Istruttore Amministrativo		Pieno	secondo le procedure ordinarie di reclutamento senza espletare procedura ex art. 30 D. Lgs. 65/2001.		€ 31.204,00*3 pari a complessivi **€ € 93.612,00**

Anno 2021

nr	Categoria giuridica di accesso	Profilo professionale	Area di allocazione	Tipologia rapp. Di lavoro	Modalità di acquisizione *	Note	Costo annuo

Programmazione da verificare in base ai vincoli in materia di assunzioni in vigore per tale annualità ed in base al budget 2021, integrabile con le risorse derivanti da ulteriori cessazioni, ad oggi non previste, che dovessero intervenire nell'anno 2020.

ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO

Personale di qualifica dirigenziale - Assunzioni ex art. 110 comma 1 del TUEL

Anno 2021

nr	Categoria giuridica di accesso	Profilo professionale	Area di allocazione	Tipologia rapp. Di lavoro	Modalità di acquisizione	Note	Costo annuo

1	Dirigente	Amministrativo	Area III Supporto	Tempo pieno	procedura di evidenza pubblica	per la durata del mandato del Sindaco	€ 59.147,67

4) **DI DARE ATTO** dell'assenza nell'Ente di graduatorie valide per le categorie e professionalità ricercate.

5) **DI DARE ATTO** che la somma residua utilizzabile nel 2019 per l'attivazione di ulteriori forme di lavoro flessibile, necessarie anche per la sostituzione di personale assente e/o per garantire l'erogazione dei servizi all'utenza, risulta pari a soli € **1.979,00**; (63.595,00-7.868- 16.862-18.443-18.443).

6) **DI DARE ATTO** che l'indizione dei concorsi pubblici e l'utilizzo delle vigenti graduatorie concorsuali per il reclutamento di personale a tempo indeterminato sono subordinati al previo esperimento delle procedure di mobilità di cui all'art. 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001, ridotte a 45 giorni (cfr. legge 56/2019).

7) **DI DARE ATTO** che, a seguito della modifica di cui al punto 1), vengono rispettati gli attuali vincoli di finanza pubblica, nonché i limiti imposti dall'art. 1, commi 557 e seguenti.

8) **DI DARE ATTO** che la modifica alla programmazione delle assunzioni oggetto del presente provvedimento non comporta nessun onere aggiuntivo né alcun incremento alle spese di personale in quanto riferita a posti per i quali era già prevista la copertura nella dotazione organica dell'Ente per l'anno 2019 di cui alla Delibera G.C. n. 17 del 22.01.2019.

9) **DI DARE ATTO** altresì che la spesa di personale afferente l'anno 2020 rileva comunque una riduzione rispetto alla stessa relativa all'anno 2019.

10) **DI CONFERMARE,** per quanto non modificato dal presente provvedimento, la programmazione triennale di personale approvata con deliberazione G.C. n. 17 del 22.01.2019.

11) **DI EVIDENZIARE** che la presente programmazione potrà essere integrata o modificata alla luce delle ulteriori innovazioni normative eventualmente intervenute o in relazione alle nuove esigenze di fabbisogno riscontrate nell'ambito dei servizi Comunali.

12) **DI DEMANDARE** al Dirigente competente per le Risorse umane l'adozione dei provvedimenti necessari a dare piena e integrale attuazione alla presente deliberazione.

13) **DI TRASMETTERE** la presente deliberazione soggetti sindacali rappresentativi.

14) **DI DICHIARARE** la presente deliberazione ***immediatamente eseguibile***, ai sensi dell'articolo 134 comma 4 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, col voto unanime dei presenti.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Proposta n. 1933/2019

OGGETTO: MODIFICA DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE PER IL PERIODO 2019-2021-PIANO ASSUNZIONALE 2019-2021

Ai sensi dell'art. 49, comma 1, d.lgs. n. 267/2000, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica della proposta di delibera di cui all'oggetto.

Sottoscritta dal Dirigente
ROMANO ANTONELLA
con firma digitale

Del che si è redatto il presente verbale che viene sottoscritto come appresso:

SINDACO	SEGRETARIO COMUNALE
VADI VALENTINA	ROMANO ANTONELLA