COMUNE DI SAN GIOVANNI VALDARNO

Provincia di Arezzo

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 145 DEL 31/07/2019

OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE PER IL PERIODO 2019-2021-PIANO ASSUNZIONALE 2019. MODIFICHE E INTEGRAZIONI

L'anno 2019 addì 31 del mese di 07 alle ore 18:30 nella sala delle adunanze della Sede Comunale, si è riunita la Giunta.

La seduta è segreta.

La Sig.ra VADI VALENTINA nella sua qualità di SINDACO, assume la presidenza.
Partecipa il SEGRETARIO COMUNALE Dott. ssa ROMANO ANTONELLA.

Risultano presenti:

VADI VALENTINA	SINDACO	Presente
CURSI LORENZO	VICE SINDACO	Presente
FRANCHI FABIO	ASSESSORE	Presente
GARUGLIERI NADIA	ASSESSORE	Assente
PELLEGRINI FRANCESCO	ASSESSORE	Presente
ROMEI PAOLA	ASSESSORE	Presente

Totale presenti: 5 Totale assenti: 1

COMUNE DI SAN GIOVANNI VALDARNO

Provincia di Arezzo

Risorse umane- patrimonio sistema informativo

****

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE PER IL PERIODO 2019-2021-PIANO ASSUNZIONALE 2019. MODIFICHE E INTEGRAZIONI

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che con Deliberazione G.C. n. 17 del 22 gennaio 2019 e successive modifiche ed integrazioni, giuste deliberazioni G.C. nr. 111/2019 e 138/2019, è stato approvato il piano triennale dei fabbisogni del personale per il periodo 2019-2021, compreso il piano delle assunzioni relativo all'anno 2019 e che sono emerse necessità di figure professionali non previste in precedenza.

TENUTO CONTO

- che per le amministrazioni diverse dalle amministrazioni statali, il piano dei fabbisogni del personale si sviluppa in prospettiva triennale ed è adottato annualmente, nel rispetto delle previsioni di cui all'art. 6, commi 2 e 3, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

- che l'eventuale modifica in corso d'anno è consentita solo a fronte di situazioni nuove e non prevedibili e deve essere, in ogni caso, adeguatamente motivata.

RILEVATO CHE nel piano occupazionale per l'anno 2019, approvato con la Delibera n. 17/2019 sopra citata, come modificata e integrata con le Delibere G.M. n. 111/2019 e n. 138/2019, è stata prevista, tra le altre, l'assunzione di una figura di Istruttore Direttivo, Cat. D, da assegnare all'Area III Supporto – Servizio Pubblica Istruzione - U.O.C. Servizi alla prima infanzia.

CONSIDERATO che, sulla base di una prima analisi della struttura organizzativa dell'ente, vi è prioritariamente la necessità di dotarsi di un esperto giuridico sulla complessa materia dei contratti e degli appalti pubblici, ed in particolare di un esperto giuridico con focus sul codice degli appalti e sugli affari legali oltre che di supporto agli organi istituzionali, in quanto la figura professionale indicata costituirebbe un valido riferimento anche per gli altri dipendenti dell'Ente quale supporto nell'espletamento di procedure articolate e soggette a frequenti modifiche di disciplina, come quelle relative agli appalti pubblici, gare forniture e servizi.

RITENUTO pertanto necessario ed opportuno, nell'ottica di una riorganizzazione generale dell'Ente, di un'ottimizzazione delle risorse umane e di una maggiore efficienza dell'azione amministrativa, reperire prioritariamente una figura professionale specializzata nella complessa materia dei contratti e degli appalti pubblici ed in particolare assumere un esperto giuridico in materia di gare con particolare focus sul codice degli appalti oltre che in materia di affari legali e supporto agli organi istituzionali.

DATO ATTO che all'interno dell'Ente non è presente una figura professionale con una preparazione specialistica ed approfondita sulle predette materie.

RITENUTO pertanto necessario ed opportuno procedere alla modifica del piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2019-2021, approvato con la delibera nr. 17/2019 e s.m.i. come da Delibere G.M. n. 111/2019 e n. 138/2019, sostituendo la figura di Istruttore Direttivo, Cat. D - profilo professionale pedagogico – educativo da assegnare all'Area III Supporto – Servizio Pubblica Istruzione - U.O.C. Servizi, con la figura professionale di "Istruttore Direttivo, di pari categoria (cat. D), specializzata nella complessa materia dei contratti e degli appalti pubblici ovvero un esperto giuridico in materia di gare con particolare focus sul codice degli appalti sugli affari legali e supporto agli organi istituzionali da assegnare all'Area I Servizi – U.O. Segretariato Generale, Affari Legali E Controlli Affari Generali.

DATO ATTO che si provvederà al reperimento della suddetta figura professionale con le ordinarie procedure di reclutamento e dunque previo esperimento della procedure di mobilità ai sensi degli art. 30 comma 2 bis e 34 bis del D. Lgs. n. 165/2001**,** mediante l'istituto dello scorrimento della graduatorie di altri Enti in corso di validità formate a seguito di concorso pubblico e in subordine di procedere all'indizione di un concorso pubblico.

ATTESO che la figura di Istruttore Direttivo, Cat. D- profilo professionale pedagogico – educativo da assegnare all'Area III Supporto – Servizio Pubblica Istruzione - U.O.C. Servizi sarà oggetto di una eventuale successiva valutazione in sede di riorganizzazione generale dell'ente.

VALUTATO che la modifica di cui al presente non apporta alcuna variazione finanziaria al bilancio 2019-2021 rispetto alle deliberazioni n° 111/2019 e n. 138/2019 e, pertanto, rimangono inalterati tutti gli equilibri e vincoli già richiamati con le precedenti deliberazioni dell'organo esecutivo.

RICHIAMATO il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli Uffici e dei *S*ervizi, approvato con propria deliberazione n. 186 del 27/10/2016.

RICHIAMATO altresì il CCNL vigente per il personale del comparto Funzioni Locali, nonché il vigente CCNL dell'autonoma separata area di contrattazione collettiva per il personale con qualifica dirigenziale del comparto Regioni-Autonomie Locali, ed in particolare l'art. 4 del CCNL del 21/05/2018 ("Informazione").

RILEVATO che del contenuto del presente provvedimento è stata fornita la prescritta informazione alle Organizzazioni sindacali con email del 26.07.2019 – via, ai sensi dell'art. 6, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

VALUTATO altresì, anche sulla base del colloquio già intercorso con il collegio dei revisori, che non è necessario il parere dello stesso organo trattandosi di sostituzione di profilo professionale a parità di categoria giuridica.

ACQUISITI ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del D.Lgs n. 267/2000, il parere rilasciato, in ordine alla regolarità tecnica della presente deliberazione, dal Dirigente dell'Area I *ad interim*.

VISTO l'art. 48 "Competenze delle Giunte" del D. Lgs. n. 267/2000;

Con votazione favorevole unanime, espressi dagli aventi diritto nei modi di legge

DELIBERA

1. **DI MODIFICARE** il piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2019-2021 e piano delle assunzioni anno 2019, approvato con Deliberazione G.C. n. 17 del 22 gennaio 2019 e successive modifiche ed integrazioni di cui alle Deliberazioni G.C. nr. 111/2019 e 138/2019, come segue:

   sostituire il profilo professionale pedagogico – educativo da assegnare all'Area III Supporto – Servizio Pubblica Istruzione - U.O.C. Servizi alla prima infanzia prevista nel piano assunzionale 2019-2021 con il profilo di esperto giuridico in gare e contratti con particolare focus sul codice degli appalti sugli affari legali e supporto agli organi istituzionali da assegnare all'Area I Servizi – U.O. Segretariato Generale, Affari Legali e Controlli Affari Generali-di pari categoria (cat. D).

2. **DI DARE ATTO** che il reclutamento della suddetta figura professionale di "cat. D - Istruttore Direttivo - Esperto in appalti- gare e contratti pubblici" avverrà secondo le ordinarie procedure di reclutamento, ossia, previo esperimento delle procedure di mobilità ai sensi degli artt. 30, comma 2-bis, e 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001, mediante l'istituto dello scorrimento di graduatorie di altri Enti, in corso di validità, formate a seguito di concorso pubblico, in base alle disposizioni normative vigenti, e, in subordine, di procedere all'indizione del concorso pubblico.

3. **DI CONFERMARE**, al momento, per quanto non modificato dal presente provvedimento, la programmazione triennale di personale approvata con deliberazione G.C. n. 17 del 22.01.2019 come modificata e integrata con le Delibere G.M. n. 111/2019 e 138/2019 citate.

4. **DI RISERVARSI** la possibilità di modificare, in qualsiasi momento, la programmazione triennale del fabbisogno di personale approvata con il presente atto, qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione.

5. **DI TRASMETTERE** copia della presente deliberazione al Dirigente del Servizio Economico, Finanziario e Risorse Umane per gli atti necessari alla sua attuazione, ai dirigenti delle strutture

di massima dimensione dell'Ente, al Dipartimento della Funzione Pubblica, alle RSU ed alle OO.SS. territoriali rappresentative per informazione.

6. **DI DICHIARARE** la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D. Lgs. 267/2000.

Del che si è redatto il presente verbale che viene sottoscritto come appresso:

Presidente	Segretario
VADI VALENTINA	ROMANO ANTONELLA