COMUNE DI SAN GIOVANNI VALDARNO

Provincia di Arezzo

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 111 DEL 21/05/2019

OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE PER IL PERIODO 2019-2021-PIANO ASSUNZIONALE 2019. MODIFICHE E INTEGRAZIONI

L'anno DUEMILADICIANNOVE addì VENTUNO del mese di MAGGIO alle ore 15:00 nella sala delle adunanze della Sede Comunale, si è riunita la Giunta.

La seduta è segreta.

Il Sig. MAURIZIO VILIGIARDI nella sua qualità di SINDACO, assume la presidenza.
Partecipa il SEGRETARIO COMUNALE Dott. ANTONELLA ROMANO.

Risultano presenti:

VILIGIARDI MAURIZIO	SINDACO	Presente
ROMEI SANDRA	VICE SINDACO	Presente
CORSI DAVID	ASSESSORE	Presente
FABBRI BARBARA	ASSESSORE	Presente
LAMIONI ANNAMARIA	ASSESSORE	Presente
PASCUCCI GIAMMARIO	ASSESSORE	Presente

Totale presenti: 6 Totale assenti: 0

Proposta n. 598/2019

Unità Organizzativa RISORSE UMANE

OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE PER IL PERIODO 2019-2021-PIANO ASSUNZIONALE 2019. MODIFICHE E INTEGRAZIONI

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATA la deliberazione G.C. n. 17 del 22 gennaio 2019 esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2019-2021, ai sensi dell'art. 6 del D. Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D. Lgs. n. 75/2017, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo definite con il Decreto 8/05/2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, oltre che nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio e della relativa spesa.

TENUTO CONTO che, per le amministrazioni diverse dalle amministrazioni statali, il piano dei fabbisogni del personale si sviluppa in prospettiva triennale ed è adottato annualmente, nel rispetto delle previsioni di cui all'art. 6, commi 2 e 3, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

CONSIDERATO CHE l'eventuale modifica in corso d'anno è consentita solo a fronte di situazioni nuove e non prevedibili e deve essere, in ogni caso, adeguatamente motivata.

RILEVATO CHE nel piano occupazionale per l'anno 2019, approvato con la Delibera sopra citata, sono state previste le seguenti assunzioni:

1. Nr. 1 figura di Dirigente tecnico a tempo pieno e indeterminato da assegnare all'Area II Tecnica;
2. Nr. 2 figure di Istruttore Direttivo, categoria D a tempo pieno ed indeterminato con profilo professionale amministrativo, da assegnare all'Area III Supporto;
3. Nr. 1 figura di Istruttore, categoria C, Educatore asilo nido, a tempo determinato da assegnare dell'Area III Supporto – Servizio Pubblica Istruzione - U.O.C. Servizi alla prima infanzia;
4. L'attivazione di assunzioni a tempo determinato e/o altre forme di lavoro flessibile per fronteggiare, nei vari servizi, esigenze di carattere temporaneo (quali ad esempio sostituzioni di maternità, lunga malattia) o eccezionali (quali situazioni di emergenza, incolumità, erogazione dei servizi all'utenza).

DATO ATTO CHE:

- Il Dirigente tecnico da assegnare all'Area II Tecnica è stato assunto a tempo pieno e indeterminato in data 15 febbraio 2019, come da Determina Dirigenziale nr. 122 del 15/02/2019.

- Con Determina Dirigenziale nr. 253 del 28/03/2019 è stata attivata la procedura di mobilità esterna volontaria ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001 per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 1 posto di Istruttore direttivo amministrativo, Categoria D, da assegnare all'Area III Supporto, Servizi Demografici e Elettorali, Analisi e Statistica, Punto Amico, e contestualmente, con comunicazione del 28/03/2019, Prot. 2019/6744, trasmessa ai soggetti competenti, è stata attivata la procedura prevista dall'art. 34 bis del D.lgs. 165/2001, relativa all'assegnazione di personale in disponibilità.
- L'assunzione a tempo parziale (18 ore settimanali) e determinato per il periodo dal 01 marzo 2019 al 30 giugno 2019, di nr. 1 Istruttore - Educatore Asilo Nido, Cat. C, pos. economica C1, da assegnare all'Area III Supporto – Servizio Pubblica Istruzione - U.O.C. Servizi alla prima infanzia si è perfezionata in data 01/03/2019 come da Determina Dirigenziale nr. 172 del 28/02/2019.
- La ulteriore figura di Istruttore Direttivo Amministrativo, Cat. D, già prevista nel piano assunzionale citato, sulla base delle ulteriori valutazioni del Dirigente dell'Area III Supporto – Servizio Pubblica Istruzione - U.O.C. Servizi alla prima infanzia, dovrà possedere un profilo tecnico didattico-pedagogico oltre che amministrativo e pertanto è stato attivato l'istituto del confronto con le OOSS (giusta comunicazione del 05/04/2019, Prot. 7384).

RILEVATO INOLTRE che nei mesi di gennaio e febbraio 2019, a seguito dell'approvazione del Decreto Legge n.4/2019, convertito con modifiche nella Legge nr. 26 del 28/03/2019, sono state presentate all'Ente nr. 7 comunicazioni di dimissioni per collocamento a riposo da parte di altrettanti dipendenti, fra i quali anche un Educatore Categoria D assegnato all'Area III Supporto – Servizio Pubblica Istruzione - U.O.C. Servizi alla prima infanzia asilo nido.

TENUTO CONTO della nota protocollo n° 5974 del 18.03.2019 trasmessa dalla Dirigente nella quale si ravvisano gli scenari possibili nella gestione dell'Asilo Nido "Il Marzocchino";

RITENUTO:

- dover sostituire la risorsa umana categoria D con profilo di educatore, collocata a riposo dal mese di agosto c.a. con l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di nr. 1 Istruttore - Educatore Asilo Nido, Cat. C, pos. economica C1, da assegnare all'Area III Supporto – Servizio Pubblica Istruzione - U.O.C. Servizi alla prima infanzia, secondo le ordinarie procedure di reclutamento, ossia, previo esperimento delle procedure di mobilità ai sensi degli artt. 30, comma 2-bis, e 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001, mediante l'istituto dello scorrimento di graduatorie di altri Enti, in corso di validità, formate a seguito di concorso pubblico, in base alle disposizioni normative vigenti, e, in subordine, di procedere all'indizione del concorso pubblico;
- di dover provvedere alla modifica dei predetti documenti, con riferimento all'individuazione del profilo professionale della categoria D a tempo pieno e indeterminato da assegnare al Servizio Istruzione, Sport, Promozione del territorio, in quanto, al fine di mantenere lo standard dei servizi educativi alla prima infanzia e scolastici comunali e di qualificare maggiormente il ruolo dell'Ente nei rapporti con le reti istituzionali di ambito educativo-scolastico e nelle varie attività e procedure di competenza in materia di pubblica istruzione e infanzia, si ravvisa l'opportunità di dotare il Servizio di una figura con profilo professionale

pedagogico-educativo, che sia in grado di curare sia le varie attività specialistiche di carattere educativo, sia gli adempimenti amministrativi correlati alla gestione ed erogazione dei servizi scolastici-educativi, di interventi di qualificazione del diritto allo studio, di finanziamenti regionali nell'ambito dell'istruzione e dell'educazione.

CONSIDERATO INOLTRE che, a seguito della richiesta di congedo ai sensi del Capo V del D. Lgs. n. 151/2001, presentata in data 15/04/2019, Prot. 8020, da un dipendente con qualifica di Collaboratore – Cat. B3, profilo Cuoco, assegnato all'Area III Supporto – Servizio Pubblica Istruzione - U.O.C. Servizi alla prima infanzia, e recepita con Determina Dirigenziale nr.318/2019, si renderà necessario attivare assunzioni a tempo determinato per fronteggiare l'esigenza temporanea di erogazione del servizio, come già previsto nella delibera GC 17/2019.

CONSIDERATI gli attuali vincoli in materia di assunzioni a tempo indeterminato, come definiti dall'art. 3, comma 5, del D. L. n. 90/2014 e s.m.i..

RICHIAMATO l'art. 1, commi 557 e seguenti della L. 27/12/2006 n. 296 (legge finanziaria 2007) e successive modifiche ed integrazioni, il quale disciplina il vincolo in materia di contenimento della spesa di personale.

VERIFICATO inoltre il rispetto dei vigenti presupposti normativi necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale.

RICHIAMATO il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli Uffici e dei *S*ervizi, approvato con propria deliberazione n. 186 del 27/10/2016.

RICHIAMATO altresì il CCNL vigente per il personale del comparto Funzioni Locali, nonché il vigente CCNL dell'autonoma separata area di contrattazione collettiva per il personale con qualifica dirigenziale del comparto Regioni-Autonomie Locali.

ACQUISITI ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del D.Lgs n. 267/2000, i pareri rilasciati, in ordine alla regolarità tecnica e contabile della presente deliberazione, dal Dirigente dell'Area I ad interim e dal Responsabile del Servizio Finanziario e Contabile dell'Amministrazione comunale.

VISTO il parere espresso sulla presente deliberazione dal Collegio dei Revisori dei conti ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001, reso in data 21/05/2019 allegato al presente atto (All. B).

RILEVATO che del contenuto del presente provvedimento è stata fornita la prescritta informazione alle Organizzazioni sindacali in data 15.04.2019 nonché con email del 23.04.2019, ai sensi dell'art. 6, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

CON VOTI FAVOREVOLI UNANIMI, espressi dagli aventi diritto nei modi di legge,

DELIBERA

1. **DI MODIFICARE ED INTEGRARE**, per le motivazioni indicate in premessa, il piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2019-2021 approvato con deliberazione G.C. n. 17 del 22 gennaio 2019 come segue:

a. relativamente alla figura di Istruttore Direttivo, Cat. D, già prevista nel piano assunzionale 2019-2021, da assegnare all'Area III Supporto – Servizio Pubblica Istruzione - U.O.C. Servizi alla prima infanzia, prevedere per l'anno 2019 un profilo professionale pedagogico-educativo, in grado di gestire sia attività specialistiche di carattere pedagogico - educativo, sia gli adempimenti amministrativi correlati alla gestione ed erogazione dei servizi scolastici-educativi.

b. l'assunzione nell'anno 2019 a tempo pieno e indeterminato di nr. 1 Istruttore - Educatore Asilo Nido, Cat. C, pos. economica C1, da assegnare all'Area III Supporto – Servizio Pubblica Istruzione - U.O.C. Servizi alla prima infanzia, secondo le ordinarie procedure di reclutamento, ossia, previo esperimento delle procedure di mobilità ai sensi degli artt. 30, comma 2-bis, e 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001, mediante l'istituto dello scorrimento di graduatorie di altri Enti, in corso di validità, formate a seguito di concorso pubblico, in base alle disposizioni normative vigenti, e, in subordine, di procedere all'indizione del concorso pubblico.

2. **DI PREVEDERE**, nell'ambito di quanto già indicato nelle disponibilità finanziarie del piano assunzionale 2019 - 2021 - Piano occupazionale 2019, come già previsto nella delibera GC 17/2019 (disponibilità € 24.595,00), l'assunzione a tempo determinato di nr.1 Collaboratore, Cat. B3 - profilo Cuoco per fronteggiare l'esigenza temporanea di erogazione del servizio venutasi a determinare per la richiesta di congedo ai sensi del Capo V del D. Lgs. nr. 151/2001, presentata in data 15/04/2019, Prot. 8020, da un dipendente di pari categoria e profilo professionale.

3. **DI DARE ATTO** che, a seguito della modifica di cui al punto 1), vengono rispettati gli attuali vincoli di finanza pubblica, nonché i limiti imposti dall'art. 1, commi 557 e seguenti.

4. **DI CONFERMARE**, per quanto non modificato dal presente provvedimento, la programmazione triennale di personale approvata con deliberazione G.C. n. 17 del 22.01.2019.

5. **DI DARE ATTO** che**,** per le motivazioni riportate in narrativa, l'ammontare del budget assunzionale del triennio 2019-2021**,** aggiornato a seguito delle cessazioni 2019**,** è quello riportato in allegato A alla presente deliberazione.

6. **DI DARE ATTO** che gli oneri derivanti dal presente provvedimento trovano copertura nel bilancio pluriennale 2019-2021 approvato con Delibera del Consiglio Comunale nr.12/2019.

7. **DI RISERVARSI** la possibilità di modificare, in qualsiasi momento, la programmazione triennale del fabbisogno di personale approvata con il presente atto, qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione.

8. **DI TRASMETTERE** copia della presente deliberazione al Dirigente del Servizio Economico, Finanziario e Risorse Umane per gli atti necessari alla sua attuazione, ai dirigenti

delle strutture di massima dimensione dell'Ente, al Dipartimento della Funzione Pubblica, alle RSU ed alle OO.SS. territoriali rappresentative per informazione.

9. **DI DICHIARARE** la presente deliberazione **IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE** ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D. Lgs. 267/2000.

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Proposta n. 598/2019

OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE PER IL PERIODO 2019-2021-PIANO ASSUNZIONALE 2019. MODIFICHE E INTEGRAZIONI

.

Ai sensi dell'art. 49, comma 1, d.lgs. n. 267/2000, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica della proposta di delibera di cui all'oggetto.

Sottoscritta dal Dirigente
BENUCCI SUSANNA
con firma digitale

Del che si è redatto il presente verbale che viene sottoscritto come appresso:

SINDACO	SEGRETARIO COMUNALE
MAURIZIO VILIGIARDI	ANTONELLA ROMANO