



## **COMUNE DI SAN GIOVANNI VALDARNO**

*Provincia di Arezzo*

---

### **DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

**N. 236 DEL 29/12/2020**

**OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2021/2022/2023 – STRUTTURA ORGANIZZATIVA/ DOTAZIONE ORGANICA DELL'ENTE, RICOGNIZIONE ANNUALE E PROGRAMMAZIONE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE**

L'anno duemilaventi, addì ventinove del mese di dicembre, alle ore 08:30, nella sala delle adunanze della Sede Comunale, si è riunita la Giunta.

La seduta è segreta.

La Dott.ssa VADI VALENTINA, nella sua qualità di SINDACO, assume la presidenza.  
Partecipa il VICE SEGRETARIO COMUNALE Dott.ssa BENEDETTI GABRIELLA.

Risultano presenti:

VADI VALENTINA	Sindaco	Presente
ERMINI LAURA	Assessore	Presente
FRANCHI FABIO	Assessore	Assente
GARUGLIERI NADIA	Assessore	Presente
PELLEGRINI FRANCESCO	Assessore	Presente
ROMEI PAOLA	Assessore	Presente

Totale presenti: 5

Totale assenti: 1

Proposta n. 2745/2020

RISORSE UMANE

**OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2021/2022/2023 – STRUTTURA ORGANIZZATIVA/ DOTAZIONE ORGANICA DELL'ENTE, RICOGNIZIONE ANNUALE E PROGRAMMAZIONE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE**

**LA GIUNTA COMUNALE**

**PREMESSO CHE:**

- ai sensi del combinato disposto dell'art 6 del D.Lgs. 165/2001 e dell'art. 91 del D.Lgs. 267/2000 la Giunta Comunale assume determinazioni organizzative in materia di personale e, relativamente alle assunzioni, procede alla programmazione del piano dei fabbisogni triennali di personale, quale atto di programmazione dinamica, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio;
- l'art. 6 comma 3 del D.Lgs. 165/2001 stabilisce altresì che le amministrazioni pubbliche in sede di definizione del piano indichino la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati;
- l'Amministrazione Comunale:
  - con propria deliberazione n° 258 del 23.12.2019, ha modificato l'organigramma dell'ente, articolando la struttura organizzativa in due Aree e ognuna delle quali articolata in Servizi, oltre il servizio Polizia Municipale, collocato alle dirette dipendenze funzionali del Sindaco e dipendente gerarchicamente dal Segretario Comunale, dando atto di modificare l'allegato al regolamento degli uffici e dei servizi, fino a nuova disposizione;
  - con propria deliberazione G.C. n. 203 del 1° dicembre 2020, esecutiva ai sensi di legge, ha modificato il piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2020-2022 già approvato con deliberazione G.C. n. 41 del 3 marzo 2020.
  - ai sensi dell'art. 6 e dell'art. 33 del Dlgs 165/2001 l'amministrazione comunale, con GC 230 del 23 dicembre 2020, ha approvato la ricognizione annuale delle eccedenze, come già approvato per l'anno 2020 con precedente GC delibera n° 19/2020, da cui risulta che presso questo ente non sussistono situazioni di personale in soprannumero rispetto alla dotazione organica né di eccedenza rispetto alle esigenze funzionali e alla situazione finanziaria.

**ATTESA** la necessità di definire il piano del fabbisogno triennale di personale 2021-2023, in coerenza con la predisposizione del bilancio di previsione relativo al triennio 2021-2023.

**DATO ATTO** che con deliberazione G.C. n. 203/2020 si ridefiniva il piano del fabbisogno triennale di personale 2020-2022 del Comune di San Giovanni Valdarno, con specifico riferimento all'annualità 202.

**RICHIAMATA** inoltre la propria deliberazione GC n° 249/2019, con la quale è stato introdotto un ulteriore elemento di flessibilità organizzativa, disciplinando compiutamente la possibilità di prevedere incarichi a contratto alle dipendenze del dirigente quali le alte specializzazioni (ex art. 110 c. 1, del D.lgs. n. 267/2000), figure non dirigenziali a tempo determinato, integrando il vigente Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi con l'articolo 60 bis "Incarichi a contratto", ai sensi dell'art. 63 dello statuto comunale.

**RICORDATO CHE:**

- il comma 28 dell'articolo 9 del d.l. 78/2010, come modificato dall'articolo 16, comma 1 quater, d.l. 113/2016, convertito dalla legge 160/2016, esclude espressamente dalle "limitazioni [ivi] previste [...] le spese sostenute per le assunzioni a tempo determinato, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del testo unico di cui al d.lgs. n. 267/2000".
- i magistrati contabili dell'Umbria, con la deliberazione 84/2017, hanno evidenziato che il comma 28 dell'articolo 9 del d.l. 78/2010, come modificato dal d.l. 113/2016, esclude espressamente dalle "limitazioni [ivi] previste [...] le spese sostenute per le assunzioni a tempo determinato, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del testo unico di cui al d.lgs. n. 267/2000";
- l'art. 60bis del regolamento di organizzazione degli uffici e servizi dispone il limite nel 20% delle categorie D presenti per assunzioni di alta professionalità.

**RICORDATO** che la disciplina relativa alla mobilità ex art. 30 dlgs 165/2011 è stata profondamente innovata dall'art. 3 comma VIII l. 56/2019 che, seppur limitatamente al triennio 2019/2021, faculta le pubbliche amministrazioni ad effettuare nuove assunzioni senza imporre il previo espletamento della procedura di mobilità volontaria; anche al fine di favorire l'accesso di giovani nella pubblica amministrazione invece di imporre la copertura dei posti disponibili con personale già in servizio, anche in altre PP AA.

**VISTA** la sentenza della Corte Costituzionale n. 272 del 22/12/2015 che ha dichiarato l'incostituzionalità della norma di cui all'art. 41 comma 2 del D.L. 66/2014 convertito in legge 23/06/2014 nr. 89 la quale prevedeva il divieto di assunzioni a qualsiasi titolo per le Amministrazioni che non rispettavano i tempi medi di pagamento.

**VISTO** l'allegato organigramma (allegato 1) nel quale sono rappresentate le aree, la loro articolazione interna, compresa la previsione ed individuazione di posizioni organizzative.

**DATO ATTO** che la consistenza della dotazione organica dell'ente 2021-2023, definita tenendo conto del personale in servizio a tempo indeterminato e determinato in posti dotazionali, delle previsioni dei piani assunzionali 2019 e 2020 ancora non attuate, del piano del fabbisogno triennale di personale 2021-2023, e delle cessazioni che avverranno nel predetto triennio, espressa altresì in termini di spesa potenziale calcolata sulla base dei valori tabellari iniziali di categoria per tredici mensilità, risulta essere quella contenuta nell'allegato a) al PTFP, allegato 2) alla presente deliberazione, di cui forma parte integrante e sostanziale.

**DATO ATTO** che la dotazione organica di personale dell'ente rispetta, le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla legge 12.03.1999 n. 68;

**RAVVISATA** la necessità, in questa fase, di non pianificare al momento ulteriori previsioni di reclutamento di personale per gli anni 2022 e 2023, al fine di valutare le ulteriori necessità e ritenuto confermare le previsioni assunzionali contenute nella deliberazione G.C. n. 203/2020, per le motivazioni in essa esposte che si intendono richiamate.

**RITENUTO** pertanto, in virtù di quanto sopra rappresentato, definire il piano del fabbisogno triennale di personale 2021-2023 e il piano delle assunzioni 2021-2023, secondo le previsioni di cui all'allegato "2" alla presente deliberazione, di cui formano parte integrante.

**RISCONTRATO** che la capacità assunzionale dell'ente ed il suo utilizzo per l'annualità 2021-2023, definita sulla base del disposto dell'art. 33 comma 2 del D.L. n. 34/2019 e successive modificazioni, nonché del correlato D.P.C.M. attuativo del 17.03.2020, risultano quelli indicati e meglio descritti nell'allegato "2" alla presente deliberazione di cui forma parte integrante.

**PRECISATO** che il limite massimo assentibile disposto dal DPCM sopra richiamato viene rispettato, come meglio indicato nell'allegato 2.

**RICHIAMATO** l'art. 1, commi 557 e seguenti, della L. 27/12/2006 n. 296 (legge finanziaria 2007) e successive modifiche ed integrazioni, il quale disciplina il vincolo in materia di contenimento della spesa di personale per gli Enti soggetti al patto di stabilità nel 2015.

**DATO ATTO** che la spesa da sostenere per l'attuazione del piano del fabbisogno triennale del personale 2021- 2023 nonché la spesa complessiva da sostenere per il personale, distinta per il triennio 2021-2023 ed il relativo limite di spesa da rispettare ai sensi dell'art 1 comma 557-quater della L. n. 296/2006, risultano analiticamente indicati negli allegati "3-a", "3-b" e "3-c" alla presente deliberazione di cui forma parte integrante.

**CONSIDERATO** che ai sensi dell'allegato 4.1.8.2. – parte 2, al decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, la Parte 2 della Sezione operativa del Documento unico di programmazione, comprende la programmazione in materia di lavori pubblici, personale e patrimonio e che, in particolare per il personale: "La programmazione del fabbisogno di personale che gli organi di vertice degli enti sono tenuti ad approvare, ai sensi di legge, deve assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il miglior funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e i vincoli di finanza pubblica."

**VISTI:**

il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2021-2023- ( Allegato 2);  
la consistenza della dotazione organica secondo le risultanze dell'allegato a) al PTFP.

**RITENUTO**, come meglio specificato in allegato 2, prevedere anche eventuali assunzioni per esigenze straordinarie e temporanee degli uffici, queste ultime nel rispetto della normativa vigente in

tema di lavoro flessibile (in primis, dell'art. 9, comma 28, D.L. n. 78/2010, nonché dell'art. 36 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.) e di contenimento della spesa del personale.

**VERIFICATO** inoltre il rispetto dei vigenti presupposti normativi necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale.

**CONSIDERATO** altresì che questo Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo Conto Consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario come risulta dall'apposita tabella allegata al medesimo.

**RILEVATO** che l'eventuale modifica in corso d'anno è consentita solo a fronte di situazioni nuove e non prevedibili, sempre nel rispetto dei vincoli imposti dalla legislazione vigente in materia di assunzioni e spesa di personale, e deve essere, in ogni caso, adeguatamente motivata.

**DATO ATTO** che l'attuazione del piano del fabbisogno 2021-2023, rimane subordinata alla previa acquisizione del parere favorevole dei Revisori dei Conti in merito all'accertamento effettuato ai sensi dell'art. 19 c. 8 della L. 448/2001.

**RICHIAMATO** il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con propria deliberazione G.C. n. 319/2010 e s.m.i.

**RICHIAMATO** altresì il C.C.N.L. vigente.

**RILEVATO** che del contenuto del presente provvedimento verrà fornita apposita informazione alle Organizzazioni sindacali, ai sensi dell'art. 4 del CCNL 21/05/2018.

**CONSIDERATO** che ai sensi del combinato disposto di cui agli artt. 49 e 147-bis del D.Lgs. n. 267/2000 -T.U.E.L., introdotto dalla Legge n. 213/2012 di conversione con modificazioni del D.L. n. 174/2012, il Dirigente con la sottoscrizione del presente atto rilascia il parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

**ACQUISITI** sulla proposta di deliberazione i seguenti pareri espressi ai sensi e per gli effetti dell'art 49, comma 1 del TUEL, così come sostituito dall'art 3, comma 1 lett.b) del D.L. n. 174/2012 convertito con legge n. 213/2012:

il parere espresso dal Dirigente dell'Area Amministrativo finanziario e servizi alla cittadinanza in ordine alla regolarità tecnica;

il parere espresso dal Responsabile del servizio finanziario in ordine alla regolarità contabile; allegati alla presente deliberazione a formarne parte integrante e sostanziale.

**VISTO** l'art. 48 "Competenze delle giunte" del D.lgs. n. 267/2000; Con voto unanime espresso nella forma prevista dalla legge;

**Con voti favorevoli unanimi, espressi dagli aventi diritto nei modi di legge,**

**DELIBERA**

per le motivazioni sopra indicate che costituiscono parte integrante della presente

1. **DI CONFERMARE**, in questa fase, l'allegato organigramma (allegato 1), che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, nel quale sono rappresentate le aree, la loro articolazione interna ed i relativi dipendenti, compresa la previsione ed individuazione di posizioni organizzative, riservandosi di effettuare eventuali modifiche nel corso del 2021.
2. **DI APPROVARE** l'allegato piano triennale dei fabbisogni di personale 2021/2023, che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione e che sarà contenuto nella Parte 2 della Sezione operativa del Documento unico di programmazione.
3. **DI DEFINIRE** la capacità assunzionale dell'ente ed il suo utilizzo, per il triennio 2021-2023, secondo le risultanze indicate nell'allegato "2" alla presente deliberazione di cui forma parte integrante.
4. **DI APPROVARE** la consistenza della dotazione organica dell'ente 2021-2023, secondo le risultanze dell'allegato "a" al PTFP\_dotazione- allegato alla presente deliberazione, di cui forma parte integrante e sostanziale.
5. **DI DARE ATTO** che la spesa da sostenere per l'attuazione del piano del fabbisogno triennale del personale 2021- 2023 nonché la spesa complessiva da sostenere per il personale, distinta per il triennio 2021-2023 ed il relativo limite di spesa da rispettare ai sensi dell'art 1 comma 557- quater della L. n. 296/2006, risultano analiticamente indicati negli allegati "3-a", "3-b" e "3-c" alla presente deliberazione di cui forma parte integrante.
6. **DI DARE ATTO** che la capacità assunzionale dell'ente ed il suo utilizzo per l'annualità 2021-2023, definita sulla base del disposto dell'art. 33 comma 2 del D.L. n. 34/2019 e successive modificazioni, nonché del correlato D.P.C.M. attuativo del 17.03.2020, risultano quelli indicati nell'allegato "2" alla presente deliberazione di cui forma parte integrante.
7. **DI RISERVARSI** la possibilità di modificare, in qualsiasi momento, la programmazione triennale del fabbisogno di personale approvata con il presente atto, qualora si verificassero copia informatica per consultazione esigenze tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione.
8. **DI PUBBLICARE** il presente piano triennale dei fabbisogni in "Amministrazione trasparente", nell'ambito degli "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato" di cui all'art. 16 del D. Lgs. n. 33/2013 e s.m.i..
9. **DI TRASMETTERE** il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "PIANO DEI FABBISOGNI" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D. Lgs. n. 75/2017.

- 10. DI TRASMETTERE** copia della presente deliberazione alla U.O. Risorse Umane e organizzazione per gli adempimenti di propria competenza e ai Revisori dei Conti per l'accertamento di quanto previsto dall'art. 19 c. 8 della L. 448/2001.
- 11. DI SUBORDINARE** l'attuazione del piano del fabbisogno 2021-2023, alla previa acquisizione del parere favorevole dei Revisori dei Conti, in merito all'accertamento di cui al precedente punto 11.
- 12. DI DICHIARARE** la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4<sup>^</sup> comma, del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267.

## **PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA**

Proposta n. 2745/2020

**OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2021/2022/2023 – STRUTTURA ORGANIZZATIVA/ DOTAZIONE ORGANICA DELL'ENTE, RICOGNIZIONE ANNUALE E PROGRAMMAZIONE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE**

Ai sensi dell'art. 49, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica della proposta di delibera di cui all'oggetto.

Sottoscritta dal Dirigente  
ROMANO ANTONELLA  
con firma digitale

Del che si è redatto il presente verbale che viene sottoscritto come appresso:

SINDACO  
VADI VALENTINA

VICE SEGRETARIO COMUNALE  
BENEDETTI GABRIELLA





## **COMUNE DI SAN GIOVANNI VALDARNO**

*Provincia di Arezzo*

---

### **PARERE DI REGOLARITA' TECNICA**

#### **RISORSE UMANE**

Vista la Proposta n. 2745/2020 dell'RISORSE UMANE, avente ad oggetto APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2021/2022/2023 - DOTAZIONE ORGANICA DELL'ENTE E PROGRAMMAZIONE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE, si esprime parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica.

San Giovanni Valdarno, li 29/12/2020

**Sottoscritto dal Dirigente  
ROMANO ANTONELLA  
con firma digitale**



## **COMUNE DI SAN GIOVANNI VALDARNO**

*Provincia di Arezzo*

---

### **PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE**

#### **AREA III SUPPORTO – SERVIZIO FINANZE E CONTABILITA'**

Vista la Proposta n. 2745/2020, avente ad oggetto APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2021/2022/2023 - DOTAZIONE ORGANICA DELL'ENTE E PROGRAMMAZIONE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE, si esprime il parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile.

San Giovanni Valdarno, li 29/12/2020

**Sottoscritto da Il funzionario delegato  
Area III  
BENUCCI SUSANNA  
con firma digitale**