



Contratto collettivo decentrato integrativo in merito ai criteri di ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie per le "politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività" di cui all'art. 67 del C.C.N.L. del 21.05.2018 comparto Funzioni Locali relative all'anno 2020 personale non dirigente

CONTRATTO DEL

28 DICEMBRE 2020



Premesso che:

- il C.C.N.L. del personale del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2016 - 2018, sottoscritto il 21.05.2018, prevede all'articolo 7 i soggetti e le materie oggetto della contrattazione decentrata integrativa ed, in particolare il comma 4, che elenca le materie contrattabili in sede decentrata;
- il Contratto Decentrato Integrativo, ai sensi dell'articolo 8, comma 1 del C.C.N.L. del 21.05.2018, ha durata triennale e si riferisce a le materie di cui all'articolo 7, comma 4, mentre i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa possono essere negoziati con cadenza annuale;
- il Comune di San Giovanni Valdarno si è dotato di un Contratto Collettivo Decentrato Integrativo relativo, per la parte normativa, al triennio 2019-2021 sottoscritto il 27/12/2020, per definire gli istituti giuridici ed economici attinenti le materie che il C.C.N.L. demanda alla contrattazione e per definire la procedura per l'effettuazione delle progressioni economiche orizzontali;
- con determinazione dirigenziale n.637/2020 l'Ente ha proceduto alla costituzione del Fondo delle risorse decentrate per il personale non dirigenziale per l'anno 2020 ai sensi delle disposizioni normative e contrattuali vigenti;
- in data 20/10/2020 il Collegio dei Revisori ha rilasciato parere favorevole sulla costituzione del fondo risorse decentrate anno 2020 (parere n.17 del 20/10/2020);

Visti:

- il CCNL del 21.05.2018;
- la Deliberazione n. 179 del 3 novembre 2020 la Giunta Comunale ha fornito alla delegazione trattante di parte pubblica le proprie direttive per la conduzione delle trattative sindacali, individuato la quota variabile del fondo e dato mandato alla delegazione di parte pubblica di avviare la procedura di contrattazione decentrata integrativa per la parte economica relativa all'anno 2020;

Visto il verbale della riunione sindacale della Delegazione trattante di parte pubblica e RSU del Comune di San Giovanni Valdarno e organizzazione sindacali maggiormente rappresentative a livello di ente del 18/11/2020 nel quale sono state definite le modalità di utilizzo/ripartizione delle risorse disponibili del fondo risorse decentrate anno 2020 anche per quanto riguarda numero e ripartizione tra categorie delle progressioni economiche orizzontali;

Dato atto che

- in data 01/12/2020 è stata sottoscritta la preintesa al contratto collettivo decentrato economico per l'annualità 2020 relativa al personale non dirigente dell'Ente;
- il Collegio dei revisori dei conti con verbale n. 26 del 21/12/2020 ha rilasciato, sull'ipotesi del suddetto CCDI, il parere favorevole previsto dall'art. 8 comma 6 del CCNL 21/05/2018 e dall'art. 40 bis comma 1 del D. lgs. n. 165/2001;
- la Giunta Comunale con propria deliberazione n. 228 del 22/12/2020 ha autorizzato il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dello stesso;

In data 28/12/2020 alle ore 10:30 nella sede Municipale di Via Garibaldi n. 43 tra la delegazione di parte datoriale e la delegazione di parte sindacale, nelle persone di:



Per la Delegazione di parte pubblica

Dott.ssa Antonella Romano – Presidente _____

Per la Delegazione di parte sindacale:

Segreteria territoriale CGIL/FP GIACOMO NEBBIAI
Gian Maria Acciai _____

Segreteria territoriale FPS/CISL Federica Boldrini _____

Segreteria territoriale UIL/EELL _____

Segreteria territoriale CSA/REGIONI AA.LL _____

RSU Santino Pietro Iraci Sareri _____

RSU Castellucci Giovanni _____

RSU Ermini Lucia _____

RSU Lelli Alessandro _____

RSU Serravillo Alessandro _____

RSU _____

RSU _____

Preso atto di quanto in premessa indicato e rilevato che il presente accordo è realizzato riunendo in un'unica sessione negoziale le materie oggetto di contrattazione, la delegazione di parte pubblica insieme alla delegazione sindacale, in data 28/12/2020, sottoscrivono il presente contratto collettivo decentrato integrativo relativo ai criteri di ripartizione e alla destinazione delle risorse stabili e variabili Anno 2020;

pertanto tra le suddette parti, , si conviene e si stipula quanto segue:

Per la Delegazione di parte pubblica

Dott.ssa Antonella Romano – Presidente _____

Per la Delegazione di parte sindacale:

Segreteria territoriale CGIL/FP GIACOMO NEBBIAI
Gian Maria Acciai _____

Segreteria territoriale FPS/CISL Federica Boldrini _____

Segreteria territoriale UIL/EELL _____

Segreteria territoriale CSA/REGIONI AA.LL _____



RSU Santino Pietro Iraci Sareri _____

RSU Castellucci Giovanni _____

RSU Ermini Lucia _____

RSU Lelli Alessandro _____

RSU Serravillo Alessandro _____

RSU _____

RSU _____

Art. 1- ambito di applicazione

Il presente contratto decentrato integrativo, redatto ai sensi dell'art. 8 del CCNL del 21/05/2018, si riferisce alle materie di cui all'art. 7 comma 4, e disciplina i criteri di ripartizione delle risorse disponibili di cui all'art. 68 comma 1 tra le diverse modalità di utilizzo previste dal medesimo CCNL.

Esso si applica a tutto il personale dipendente non dirigente del Comune di San Giovanni Valdarno con contratto a tempo indeterminato e determinato, compreso il personale comandato e distaccato.

Art. 2

Costituzione del fondo risorse decentrate ex art. 67 CCNL 21/05/2018

Il fondo risorse decentrate è determinato annualmente dall'amministrazione con i criteri previsti dall'art. 67 del CCNL 21/05/2018.

La costituzione del fondo è atto gestionale e viene adottata annualmente con determinazione del Dirigente della U.O. Risorse Umane (per l'anno 2020, la Determinazione è la n. 637/2020).

La consistenza del fondo anno 2020 è stata determinata nel rispetto della vigente normativa in materia ed in particolare nel rispetto dell'art. 23 del D.lgs. n.75/2017 e dell'art. 33 co. 2 del D.L. 34/2019 cd "decreto crescita" convertito nella legge n. 58/2019;

Le risorse decentrate stabili e variabili destinate all' incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività vengono determinate per l'anno 2020 come riportato **nell'allegato A)** al presente atto;

Complessivamente le risorse sono state determinate in complessivi € 492.956,55 di cui € 16.690,83 non soggette a limite - fondo soggetto a vincolo 476.265,72 ed € 106.954,00 relativi alle posizioni organizzative.

Le risorse di parte stabile sono pari ad € 321.851,00, di cui € 305.160,17 non soggette a limite, ed € 64.151,55 quali risorse variabili.



Art. 3
Fondo straordinario

Il fondo di cui all'art. 14 del CCNL del 01/04/1999 per il finanziamento dei compensi da corrispondere ai lavoratori che effettuino prestazioni di lavoro straordinario viene € 45.203,00 (oltre Oneri per € 10.758,31 ed IRAP per € 3.842,25) al netto delle somme utilizzate per elettorale (€19.925,59 per compensi oltre € 4.038,29 per Oneri 4742,28 (+ € 166,56 per INAIL) ed € 1673,01. per IRAP).

Art. 4
Utilizzo risorse decentrate

Le risorse decentrate vedono la propria destinazione come riepilogata **nell'allegato B)** al presente contratto, precisando che tutti gli istituti contrattuali previsti ed applicati nel corso del 2020 fanno riferimento al contratto decentrato normativo 2019/2021;

Per quanto non previsto nell' accordo decentrato si fa rinvio alle disposizioni del vigente CCNL;

Le risorse destinate al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali sono definite in una somma non inferiore a € 25.000,00 e non superiore ad € 30.000,00.

Si conviene l'effettuazione di n. 30 progressioni economiche orizzontali: la decorrenza delle stesse, ai sensi dell'art. 5 del CDI normativo 2019-2021 è fissata nel 01/01/2020.

La ripartizione delle suddette progressioni economiche orizzontali tra categorie avviene come di seguito indicato:

- n. 6 progressioni per la Cat. D
- n. 11 progressioni per la Cat. C
- n. 13 progressioni per la Cat. B

Si dà atto che, come risulta dal verbale della Commissione trattante del 18/11/2020, l'effettuazione delle suddette progressioni economiche nel numero di 30 dipendenti, rispetta la previsione dell'art. 5 del CDI normativo 2019-2021 del 27/12/2019, che prevede l'effettuazione delle progressioni economiche orizzontali per un percentuale di lavoratori non superiore al 50% degli aventi diritto.

Le parti concordano che, tenuto conto delle risorse previste per l'effettuazione delle P.E.O., potrà essere incrementato il numero di coloro che potranno accedere alle stesse appartenenti alla Cat. D, fermo rimanendo il rispetto del limite del 50% degli aventi diritto e dell'importo massimo di € 30.000,00.

In merito a quanto previsto dal citato art. 5 del CDI normativo 2019-2021 del 27/12/2019, nelle more della modifica dello stesso e ai sensi dell'art. 16 del CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018, convengono che costituisce requisito di accesso alle progressioni economiche orizzontali Anno 2020, l'aver maturato "almeno 24 mesi di permanenza nella posizione economica in godimento alla data del 31 dicembre dell'anno precedente a quello di decorrenza della progressione orizzontale".

Letto, confermato e sottoscritto



COMUNE DI SAN GIOVANNI VALDARNO (AR)

Per la Delegazione di parte pubblica

Dott.ssa Antonella Romano – Presidente

Per la Delegazione di parte sindacale:

Segreteria territoriale CGIL/FP

Gian Maria Acciai

GIACOMO NEBBIAI

Segreteria territoriale FPS/CISL

Federica Boldrini

PAOLO PELLACCI

Segreteria territoriale UIL/EELL

Segreteria territoriale CSA/REGIONI AA.LL

RSU Santino Pietro Iraci Sareri

RSU Castellucci Giovanni

RSU Ermini Lucia


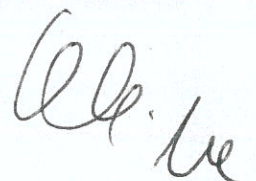


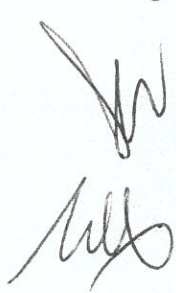


RSU Lelli Alessandro

RSU Serravillo Alessandro

RSU

RSU

Fondo - componenti		2020
Risorse stabili	Descrizione della fonte di finanziamento delle risorse stabili	entità del finanziamento
Art. 67, c. 1	Unico importo consolidato anno 2017 - (art. 67 c.1 ccnl 2018)	408.122,67
Art. 67, c. 1	(A dedurre) risorse destinate nel 2017 al finanziamento delle posizioni organizzative	-106.954,00
Art. 67, c. 1	Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità"	
Art. 67, c. 2 lett. a)	importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019	9.235,20
Art. 67, c. 2 lett. b)	importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data	7.455,63
Art. 67, c. 2 lett. c)	importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno	4.905,29
Art. 67, c. 2 lett. d)	eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165	
Art. 67, c. 2 lett. e)	importi necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico di personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di corrispondente riduzione della componente stabile dei Fondi delle amministrazioni di provenienza, ferma restando la capacità di spesa a carico del bilancio dell'ente, nonché degli importi corrispondenti agli adeguamenti dei Fondi previsti dalle vigenti disposizioni di legge, a seguito di trasferimento di personale, come ad esempio l'art. 1, commi da 793 a 800, della legge n. 205/2017,	
Art. 67, c. 2 lett. g)	importi corrispondenti a stabili riduzioni delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario, ad invarianza complessiva di risorse stanziate	
Art. 67, c. 2 lett. h)	in caso di incremento delle dotazioni organiche, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale	
Art. 67, c. 5 lett. a)	Trattamento economico accessorio del personale stabilizzato	
Art. 20, Digs. n. 75/2017		
	aumento diminuzione di 34/2020 art. 32	-913,79
	TOTALE RISORSE STABILI	321.851,00
	TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE	305.160,17
Risorse variabili soggette al limite		
Art. 67, c. 3 lett. a)	Sponsorizzazioni, accordi collaborazione, ecc. - (art. 43, l. 449/1997; art. 15, c.1, lett. d), ccnl 1998-2001)	-
Art. 67, c. 3 lett. c)	Recupero evasione icipi - (art. 4, c.3, ccnl 2000-2001; art. 3, c. 57, l.662/1996, art. 59, c.1, lett. p), d.lgs 446/1997)	-
Art. 67, c. 3 lett. d)	Importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA del personale cessato nel corso dell'anno	1.642,45
Art. 67, c. 3 lett. h)	Integrazione 1,2% - (art. 67, c.4, ccnl 21.5.2018)	37.185,00
Art. 67, c. 3 lett. f)	Messi notificatori - (art. 54, ccnl 14.9.2000)	-
Art. 67, c. 3 lett. g)	Personale delle case da gioco - (art. 63, c. 3, lett. g), ccnl 21.5.2018)	-
Art. 67, c. 3 lett. d)	Compensi una tantum (frazione di r.i.a.) per personale cessato (art. 67, c.3, lett. d), ccnl 21.5.2018)	-
Art. 67, c. 3 lett. i)	Conseguimento degli obiettivi dell'ente (art. 67, c. 5, ccnl 21.5.2018)	31.000,00
	decremento per trasferimento personale ATA	5.675,90
	Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, D.Lgs. 75/2017)	64.151,55
Risorse variabili NON soggette al limite		
Art. 68, c. 1	Eventuali risorse residue anni precedenti - (art. 68, c.1, ccnl 21 maggio 2018)	
Art. 67, c. 3 lett. b)	Risorse piani razionalizzazione e riqualificazione spesa - (art. 15, c. 1, lett. k); art. 16, commi 4-5-6, dl 98/2011)	
Art. 67, c. 3 lett. c)	Incentivi per funzioni tecniche - (art. 67, c. 3, lett. c), ccnl 21.5.2018)	
Art. 67, c. 3 lett. c)	Sponsorizzazioni, accordi di collaborazioni, compensi istat, ecc. - (art. 43, l. 449/1997; art. 15, c.1, lett. d), ccnl 1998-2001)	
Art. 67, c. 3 lett. e)	Eventuali risparmi della gestione del fondo per lavoro straordinario - (art. 67, c. 3, lett. c), ccnl 21.5.2018)	
Art. 67, c. 3 lett. k)	Integrazione del fondo per trasferimenti di personale - (art. 67, c. 3, lett. k), ccnl 21.5.2018)	
Art. 67, c. 3 lett. c)	Compensi professionali legali in relazione a sentenze favorevoli - (art. 27, ccnl 14/9/2000)	
	Totale Risorse variabili non soggette a limitazione	0,00
	TOTALE RISORSE VARIABILI	64.151,55
	TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE A LIMITE	64.151,55
	TOTALE RISORSE STABILI E VARIABILI	386.002,55
	TOTALE DELLE VOCI-STABILI E VARIABILI-SOGGETTE A VINCOLO	369.311,72
	(A SOMMARE) RISORSE DESTINATE NEL 2017 AL FINANZIAMENTO P.O.	106.954,00
	TOTALE COMPLESSIVO DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO	476.265,72
	TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2016	476.632,15
	TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2020 compreso risorse non soggette a vincolo	492.956,55
	Limite art. 33 comma 2 del D.L. n. 34/2019	2018
	TOTALE DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO	369.311,72
	(A SOMMARE) RISORSE DESTINATE NEL 2017 AL FINANZIAMENTO P.O.	106.954,00
	limite 2018	476.265,72
	dependenti 31 dicembre 2018	101,26
	dependenti al 31.12.2020 con assumibili	93,16
	limite decreto crescita	476.265,72
	limite 2016	476.632,15
	TOTALE COMPLESSIVO DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO	476.265,72
	differenza con decreto crescita	0,00
	differenza con limite 2016	-366,43

Utilizzi Risorse decentrate 2020		
	Anno 2020	
Fondo 2020- Parte stabile	€ 408.122,67	art. 67 c.1. ccnl 2017; Importo Fondo 2019 certificato dai revisori
Decurtazione P.O.	-€ 106.954,00	Totale fondo Posizioni organizzative
	€ 301.168,67	RISORSE NON DISPONIBILI
Incrementi 2020 per contratto		
Incremento stabili per ex art. 67 _peo	€ 7.455,63	fuori limite
Incremento stabili per ex art. 67 _ria	€ 4.905,29	cessati 2019 su 2020
art. 67 comma 2 lettera a	€ 9.235,20	fuori limite
Incremento stabili per riduzione stabili del fondo per lavoro straordinario art. 67 comma 2 lettera e)		
	€ 322.764,79	Totale stabili
Destinare almeno il 30% a produttività individuale Art. 68 comma 3 CCNL 2018	€ 64.151,55	Totale variabili _
Art. 68 comma 2 lett g _ incentivi	€ 0,00	incentivi variabili -fuori limite
	€ 386.916,34	Totale Fondo
RIDUZIONE D.L. 33/2019	-€ 913,79	
	€ 386.002,55	Totale Fondo
Distinta destinazione/ utilizzo per istituti stabili e/ o ricorrenti		
art. 68 c.1. CCNL 21/05/2018	€ 155.038,73	art. 67 c 1 PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE e quelle effettuate nell'anno precedente
art. 68 c.1. CCNL 21/05/2018	€ 46.398,24	art. 67 c.1 comparto lettera b) e c) art. 33 comma 4
art. 68 c.1. CCNL 21/05/2018	€ 1.549,42	art. 67 c.1. indennità direz. Ex 8 Q.F. non P.O.
art. 68 c.1. CCNL 21/05/2018	€ 1.363,68	art. 67 c1 indennità educatrici Asilo Nido - tipologie finanziate da Fondo
art. 68 c.1. CCNL 21/05/2018	€ 2.478,80	art. 67 c1 indennità educatrici Asilo Nido - tipologie finanziate da Fondo
Totale vincolate	€ 206.828,87	
Differenza _avanzo stabili	€ 115.935,92	da destinare prudenzialmente ad istituti ricorrenti stabiliti nell'organizzazione dell'ente
ulteriore destinazione stabili	€ 5.942,00	lavoro notturno e/o festivo- P.M. _ come da impegno 982/2020
Turno - art 68 c. 2 CCNL - art. 6 preintesa	€ 19.943,13	(pm) lettera d (turno)
Reperibilità _ art 68 c. 2 CCNL - art. 9 preintesa	€ 15.000,00	reperibilità operai; aggiunti circa 1.000 euro per demografici
Rischio- art 68 c. 2 CCNL - art. 6 preintesa	€ 9.100,00	(incremento da circa 1euro a circa 2 per giorno, prevalentemente operai)
Disagio :		
informatica-art. 6 preintesa	€ 365,00	
assistenti sociali-art. 6 preintesa	€ 720,00	
Indennità di servizio esterno _art. 5 CCNL e art. 7 preintesa	€ 6.000,00	quantificate in circa 6000 per Polizia municipale
Econo - vice economo e punto amico	€ 2.000,00	incremento rispetto al 2018 per incrementi valori unitari
	€ 59.070,13	
1° saldo avanzo stabili	€ 56.865,79	
Progressioni 2020 valore massimo 30.000 con minimo	€ 25.000,00	PEO doppia clausola - minimo 25.000 max 30.000
avanzo stabili	€ 31.865,79	da destinare a parziale copertura responsabilità
Responsabilità art. 68 comma 2 lett. e) CCNL - art. 70 quinquies - art. 8 preintesa	€ 27.000,00	Vari dipendenti
Responsabilità art. 68 comma 2 lett. f) CCNL - art. 56 sexies - art. 13 preintesa	€ 3.750,00	Polizia municipale
Saldo	€ 1.115,79	
Performance se PEO 25.000	€ 64.353,55	
Saldo	€ 0,00	
Se utilizzo max PEO = 30.000	€ 30.000,00	
Copertura responsabilità con stabili	€ 26.865,79	
Copertura responsabilità con variabili	€ 3.884,21	
risorse a performance	€ 59.353,55	