

Avviso di Selezione Pubblica per l'assunzione a tempo determinato di Alta Specializzazione con contratto a tempo pieno e determinato di Istruttore Direttivo Tecnico ex articolo 110 comma 1, D. Lgs 267/2000.

**IL DIRIGENTE
DELL'AREA AMMINISTRATIVO FINANZIARIA E SERVIZI ALLA
CITTADINANZA**

VISTI:

- l'articolo 110 comma 1 del D. Lgs 267/2000
- il D. Lgs n. 165/2001 e s.m.i.;
- i vigenti C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali;
- il vigente Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

VISTA altresì la Deliberazione di Giunta Comunale n. 264/2019;

IN ESECUZIONE della Deliberazione di Giunta Comunale n. 41/2020 di approvazione del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2020/2022, con la quale è stato stabilito di attivare una procedura selettiva per il conferimento di un incarico di alta specializzazione ex art. 110, comma 1, D. Lgs. n. 267/2000 s.m.i., con inquadramento in categoria giuridica D – posizione economica D1 – a tempo pieno (36 ore settimanali) e per 3 anni, eventualmente rinnovabili (durata massima non superiore al mandato del Sindaco), al fine di potenziare l'Unità Operativa Ambiente – Area Sviluppo e gestione del territorio, con idonea professionalità dotata di laurea ed esperienza, per il ruolo di Responsabile del Servizio in parola;

RICHIAMATA la propria determinazione n. 132 del 19/03/2020 di approvazione del presente avviso di selezione;

RENDE NOTO

che è indetta una selezione pubblica per il conferimento di un incarico a tempo pieno (36 ore settimanali) e determinato (per n. 3 anni prorogabili fino alla durata massima della scadenza del mandato del Sindaco) di un incarico di Alta Specializzazione ex art 110 comma 1 del D. Lgs 267/2000, con inquadramento nella Categoria giuridica D – Posizione Economica D1, Istruttore Direttivo Tecnico della U.O. Ambiente nell'ambito dell'Area Gestione e Sviluppo del territorio del Comune di San Giovanni Valdarno;

Articolo 1 – REQUISITI DI ACCESSO

Requisiti di carattere generale

Per essere ammesso alla selezione il candidato deve essere in possesso dei seguenti requisiti:

- Cittadinanza italiana oppure cittadinanza di uno degli stati membri dell'Unione Europea o di Paesi terzi ai sensi dell'art. 38 del D. Lgs n. 165/01 e del D.P.C.M. 07/02/1994 n. 174 e negli altri casi previsti dalla normativa vigente
- Età non inferiore ai 18 anni e non superiore a quella prevista per il collocamento a riposo in base alle normative vigenti;
- Godimento dei diritti politici;
- Assenza di condanne penali, anche non definitive, e di procedimenti penali in corso per reati che impediscono, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;

- Non essere stati destituiti, dispensati o dichiarati decaduti dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione o da questa licenziati;
- Idoneità fisica all'impiego e alle mansioni proprie del posto da ricoprire;
- Posizione regolare nei confronti degli obblighi militari (per i candidati di sesso maschile soggetti all'obbligo di leva)

Requisiti specifici

1) Titolo di studio:

- Diploma di Laurea (DL) conseguito secondo l'ordinamento didattico previgente al regolamento di cui al decreto del Ministro dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 03.11.1999, n. 509, in Architettura o Ingegneria Civile, Ingegneria Edile, Ingegneria edile/architettura, Ingegneria per l'Ambiente ed il territorio o Pianificazione Territoriale-Urbanistica-Ambientale o diplomi di laurea equipollenti per legge ovvero delle corrispondenti Lauree Specialistiche (LS) di cui all'ordinamento previsto dal D.M. n. 509/1999 ovvero alle corrispondenti Lauree Magistrali (LM) di cui all'ordinamento previsto dal D.M. n. 270/2004, conseguiti presso un'università o altro istituto universitario statale o legalmente riconosciuto.
- Titolo di studio conseguito all'estero o titolo estero conseguito in Italia, riconosciuto equipollente ad una delle lauree sopraindicate ai fini della partecipazione ai pubblici concorsi secondo la vigente normativa;

2) Esperienza lavorativa:

- esperienza lavorativa di almeno 1 anno presso pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs n. 165/2001 e s.m.i., con identico o analogo profilo professionale e medesima categoria giuridica, con particolare riferimento a:
 - procedimenti ambientali
 - attività estrattive
 - efficientamento energetico
 - sicurezza idrogeologica
 - gestione di progetti complessi e di richieste di finanziamento
- aver maturato una particolare specializzazione professionale culturale e scientifica desumibile dalla formazione universitaria nonché da concrete esperienze di lavoro nelle pubbliche amministrazioni in posizioni funzionali attinenti, per l'accesso alle quali è richiesto il Diploma di Laurea;
- Abilitazione all'esercizio della professione di ingegnere o di architetto.

Tutti i requisiti succitati devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito, nel presente avviso, per la presentazione delle domande di partecipazione al concorso.

I candidati possono essere ammessi alla procedura con riserva.

L'Amministrazione può disporre, in qualsiasi momento, con motivato provvedimento l'esclusione dalla procedura medesima per difetto dei requisiti prescritti.

L'incompletezza delle dichiarazioni richieste e/o la mancanza dei requisiti prescritti comporteranno, in relazione al momento in cui vengono accertate, l'immediata esclusione dalla procedura o la immediata estinzione per giusta causa del contratto di lavoro.

Articolo 2 – COMPETENZE RICHIESTE E OGGETTO DELL'INCARICO

L'incarico sarà affidato ad un soggetto in possesso di elevate competenze specialistiche, acquisite attraverso esperienze pluriennali di lavoro, svolte preferibilmente presso enti pubblici, che richiedono una costante attività di aggiornamento normativo.

L'incaricato dovrà provvedere a tutti i compiti e mansioni proprie dell'Istruttore Direttivo categoria D1 profilo tecnico derivanti dalle disposizioni normative, contrattuali e regolamentari riferite alla qualifica funzionale ed al Servizio di competenza.

L'incaricato sarà collocato a tutti gli effetti nella struttura tecnica dell'Ente nell'Area gestione e sviluppo del territorio U.O. Ambiente. L'incaricato dovrà occuparsi principalmente della gestione di procedimenti di particolare rilevanza in materia ambientale, estrattiva, energetica e di progetti strategici in ambito di rigenerazione urbana e di opere pubbliche.

Articolo 3 - TIPOLOGIA E DURATA DEL CONTRATTO

L'incaricato sarà inquadrato nella Categoria D – Posizione Economica D1 e le mansioni sono quelle dell'allegato A) al CCNL 31/03/1999, Categoria D – profilo professionale di "Istruttore Direttivo Tecnico".

Il contratto avrà durata massima corrispondente al mandato elettivo del Sindaco a decorrere dalla data di sottoscrizione e in nessun caso potrà essere trasformato in contratto a tempo indeterminato.

Il rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato sarà costituito, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs 267/2000, per 3 anni e potrà essere, eventualmente, prorogato. In ogni caso non potrà avere durata superiore al mandato elettivo del Sindaco.

Nel caso in cui il candidato non risulti in possesso dei requisiti previsti per l'assunzione, il rapporto è risolto con effetto immediato. In materia di recesso da parte del Comune e/o da parte del dirigente si farà riferimento alle disposizioni normative e contrattuali vigenti.

Articolo 4 – TRATTAMENTO ECONOMICO

Nel rispetto dell'art.110, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, all'incaricato sarà attribuito il trattamento economico previsto dai vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro, area personale non dirigente, del comparto Funzioni Locali, per il personale di categoria D, posizione economica D1, oltre all'eventuale assegno per il nucleo familiare (se ed in quanto dovuto) ed eventuali emolumenti previsti dalle vigenti disposizioni legislative.

Il trattamento economico sarà soggetto alle ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali nella misura fissata dalle disposizioni di legge.

L'incaricato sarà iscritto ai competenti istituti ai fini previdenziali ed assistenziali, secondo gli obblighi di legge vigenti per i dipendenti degli enti locali.

Articolo 5 - PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA - TERMINE

La domanda dovrà essere redatta secondo lo schema allegato A) al presente avviso e contenere tutti gli elementi previsti dallo schema.

Alla domanda dovranno essere allegati a pena di esclusione:

- dettagliato curriculum professionale e formativo secondo il modello europeo, datato sottoscritto e circostanziato in modo tale da consentirne la verifica;
- copia fotostatica di un documento d'identità in corso di validità.

Le domande di partecipazione potranno essere prodotte con i seguenti mezzi:

- direttamente presso l'accettazione del Punto Amico del Comune di San Giovanni Valdarno (Via Rosai n. 1) negli orari di apertura al pubblico che sono i seguenti (orario ordinario previsto in periodo di non emergenza sanitaria COVID -19):
da lunedì a sabato dalle 08:30 alle 13:30
martedì e giovedì dalle ore 14:30 alle ore 18:30

orario previsto in periodo di emergenza sanitaria COVID -19 (si prega di controllare le ulteriori comunicazioni sul sito del comune)
da lunedì a sabato dalle 08:30 alle 13:30
chiusura nei pomeriggi

- a mezzo raccomandata con ricevuta di ritorno all'indirizzo Comune di San Giovanni Valdarno - Servizio Economico finanziario U.O. risorse umane Via G. Garibaldi 43 – 52027 San Giovanni Valdarno (AR);
- a mezzo posta elettronica certificata (PEC) inviando la domanda compilata completa di allegati in formato pdf all'indirizzo PEC: protocollo@pec.comunesgv.it (sono ammesse domande provenienti solo da caselle di posta certificata a nome del candidato).

La domanda dovrà pervenire, pena l'esclusione entro e non oltre il giorno 20/04/2020.

Il suddetto termine è perentorio e pertanto l'amministrazione non prenderà in considerazione le domande che, per qualsiasi ragione, siano pervenute oltre il giorno di 20/04/2020, anche se spedite tramite raccomandata A/R entro la data di scadenza.

L'Amministrazione Comunale non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del partecipante oppure da eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

L'Amministrazione ha facoltà di prorogare o riaprire, con provvedimento motivato del competente organo, il termine di cui sopra, come può revocare la selezione indetta quando motivi di pubblico interesse lo richiedono.

Articolo 6 – CAUSE DI ESCLUSIONE

Costituiscono cause di esclusione:

- il mancato possesso dei requisiti richiesti;
- la mancata sottoscrizione della domanda con allegata fotocopia del documento d'identità;
- la presentazione della domanda oltre il termine di scadenza indicato nel bando;
- la mancata presentazione del curriculum vitae datato e sottoscritto dal candidato, con firma autografa.

Le domande inviate attraverso posta elettronica certificata si intendono validamente sottoscritte nei casi previsti dall'art. 65 del Dlgs 82/2005.

Articolo 7 – SELEZIONE

La selezione consiste, in applicazione di quanto previsto dall'articolo 60 bis del Regolamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di San Giovanni Valdarno, nella valutazione comparativa, per curriculum e colloquio, fondata sui seguenti parametri di valutazione:

max 30 punti di cui

- Curriculum – max 15 punti
 - professionalità acquisita nei procedimenti richiesti
 - risultati professionali ottenuti
- Colloquio motivazionale - max 15 punti - teso ad approfondire i contenuti del curriculum in relazione al ruolo da ricoprire, l'esperienza e la qualità professionale posseduta per il ruolo da ricoprire, la capacità relazionale e di project management, l'orientamento al risultato.

Lo scopo perseguito è quello di valutare la professionalità acquisita dai candidati e la loro attitudine alla copertura del posto oggetto della selezione.

La convocazione al colloquio avverrà con almeno 3 (tre) giorni di anticipo e sarà portata a conoscenza dei candidati tramite pubblicazione sul sito istituzionale del Comune di San Giovanni Valdarno

www.comunesgv.it tramite il link “Bandi di Concorso” nella sezione “concorsi – concorsi in espletamento” all’indirizzo <http://www.comunesgv.it>.

Nel caso in cui permangano le attuali disposizioni governative, il candidato dovrà essere in grado di collegarsi in audio e video alla piattaforma di videoconferenza web indicata dall’amministrazione nei giorni antecedenti al colloquio e per la quale verranno fornite apposite credenziali e istruzioni di accesso tramite pec.

Le comunicazioni di cui sopra hanno valore di notifica a tutti gli effetti.

L’Amministrazione non procede ad ulteriore comunicazione scritta ai singoli candidati.

Per sostenere l’eventuale colloquio i candidati dovranno presentarsi muniti di un documento d’identità valido. L’assenza dei candidati al colloquio equivale a rinuncia alla selezione.

La procedura si concluderà con la definizione di un elenco di candidati idonei; l’Amministrazione si riserva la facoltà di non attribuire l’incarico qualora non si rinverranno candidati in possesso di professionalità adeguate alla posizione da ricoprire.

La selezione è a fini conoscitivi, non assume carattere concorsuale, non determina alcun diritto al posto, né deve necessariamente concludersi con l’assunzione dei soggetti partecipanti.

Articolo 8 – TRATTAMENTO DEI DATI

I dati personali forniti dai candidati e quelli raccolti nell’ambito della procedura selettiva saranno trattati esclusivamente per le finalità di gestione della selezione a cui si riferiscono, ai sensi del Regolamento UE 679 del 27 Aprile 2016.

I dati saranno elaborati e archiviati, tramite supporti informatici e cartacei dal personale dipendente di questa Amministrazione coinvolto nel procedimento e dai membri del nucleo valutativo.

Articolo 9 – PUBBLICITÀ E INFORMAZIONI

Il presente bando sarà pubblicato all’Albo Pretorio e sul sito istituzionale dell’Ente nella Sezione “Amministrazione trasparente” / “Bandi di concorso”.

Ogni comunicazione inerente alla presente procedura, attraverso la pubblicazione sul sito dell’Ente www.comunesgv.it, sul link “Bandi di Concorso”, ha valore di notifica a tutti gli effetti.

Per ogni eventuale chiarimento o informazione è possibile telefonare al 055/9126246 o inviare una e-mail all’indirizzo di posta elettronica personale@comunesgv.it.

Articolo 10 - NORME FINALI

L’assunzione del candidato prescelto avverrà a mezzo di apposita stipulazione di contratto individuale di lavoro subordinato di diritto pubblico.

L’Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l’accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi dell’articolo 7 del Decreto Legislativo 165/2001.

Il Comune si riserva, in qualsiasi momento della procedura, la facoltà di prorogare, sospendere, modificare o revocare il presente avviso di selezione, qualora ricorrano motivi di pubblico interesse o in applicazione di disposizioni di legge sopravvenute.

Per quanto non specificato nel presente avviso, si rinvia alle norme legislative e regolamentari che disciplinano la materia.

San Giovanni Valdarno, lì 19.03.2020

Il Dirigente
Dott.ssa Antonella Romano



