



## COMUNE DI SAN GIOVANNI VALDARNO (AR)

**ACCORDO DI CONCERTAZIONE , AI SENSI DELL'ART.4, COMMA 4, DEL CCNL 23/12/1999, RIGUARDANTE LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO POSIZIONE E RISULTATO DEL PERSONALE DEL COMUNE DI SAN GIOVANNI VALDARNO – AREA DELLA DIRIGENZA – ANNUALITA' ECONOMICA 2011**

Addì 15 novembre 2013 alle ore 12.00 presso la sede comunale di Via Cesare Battisti n. 1 a San Giovanni Valdarno, si sono riuniti per definire l'accordo di concertazione in materia di retribuzione di posizione e di risultato per L'ANNO 2011 relativo al personale con qualifica dirigenziale in servizio presso il Comune di San Giovanni Valdarno :

### PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA:

dott.Fabio Maria Sacca' – Segretario comunale incaricato con decreto Sindacale nr, 15 del 20/06/2013

### PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE:

ANDREA CHIANDELLI (C.G.I.L.- F.P.)

\_\_\_\_\_ (CISL.- F.P.S)

MARCELO RICCI (U.I.L.-F.P.L.)

### PER I DIRIGENTI IN SERVIZIO PRESSO L'ENTE:

Dott. Daniele Fabbri - Dirigente a tempo indeterminato dell' Area I Servizi

Arch. Vito Disabato - Dirigente a tempo determinato dell'Area II Tecnica

Dott.ssa Susanna Benucci - Dirigente a tempo determinato dell'Area III Supporto

### Premesso:

- che in data 22.2.2010 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'Area della Dirigenza del Comparto Regioni e Autonomie Locali per il quadriennio normativo 2006 –2009 e il biennio economico 2006 – 2007;
- che in data 3.8.2010 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'Area della Dirigenza del Comparto Regioni e Autonomie Locali per il biennio economico 2008 – 2009;

Preso atto che, per la parte economica, l'art. 16 del CCNL sottoscritto il 22.2.2010, sopra citato, prevede i seguenti aumenti obbligatori:

- comma 1: il valore economico della retribuzione di posizione è incrementato, dall'anno 2007, di un importo annuo di € 478,40= compreso il rateo di tredicesima e, conseguentemente, le risorse di cui all'art. 26 del CCNL 23.12.1999 sono incrementate del corrispondente importo;

- comma 4: a decorrere dall'1.1.2008 le risorse per la retribuzione di risultato sono incrementate di un importo pari all'1,78% del monte salari dell'anno 2005, per la quota relativa ai dirigenti.



**Preso, altresì, atto che, per la parte economica, l'art. 5 del CCNL sottoscritto il 3.8.2010 sopra citato, prevede i seguenti aumenti obbligatori:**

- comma 1: il valore economico della retribuzione di posizione è incrementato, dall'anno 2009 di un importo annuo di € 611,00, compreso il rateo di tredicesima e, conseguentemente, le risorse di cui all'art. 26 del CCNL 23.12.1999 sono incrementate dei corrispondenti importi;

- comma 4: a decorrere dall'1.1.2009 le risorse per la retribuzione di risultato sono ulteriormente incrementate di un importo pari allo 0,73% del monte salari dell'anno 2007, per la quota relativa ai dirigenti.

**Atteso che a seguito dell'entrata in vigore del CCNL 12.2.2002, art. 1 comma 3 lettera e), la retribuzione di posizione con decorrenza 31/12/2001, ammontante a € 3.356,97= è confluita nello stipendio tabellare, riducendo di fatto l'indennità di posizione del medesimo importo**

**A seguito :**

- dell'ipotesi di accordo relativo agli istituti economici per l'anno 2011, sottoscritta dalle parti in data 11/7/2013 ;
- della relazione tecnico illustrativa finanziaria inviata al Collegio dei revisori dei Conti a corredo della preintesa ai fini della formulazione del parere relativo alla compatibilità degli oneri derivanti dall'applicazione della stessa;
- della certificazione positiva espressa in merito dal Collegio dei revisori dei Conti con Verbale nr. 11 del 9/10/2013;
- della deliberazione G.M. nr. 174 del 15/10/2013 di autorizzazione al Presidente della Commissione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'accordo collettivo decentrato integrativo di concertazione – area dirigenza.- per l'anno 2011;

le parti sottoscrivono il seguente accordo decentrato integrativo di concertazione riguardante gli istituti economici relativa all'area della dirigenza per l'anno 2011



ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO DI  
CONCERTAZIONE , AI SENSI DELL'ART.4, COMMA 4,  
DEL CCNL 23/12/1999, RIGUARDANTE LA  
RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO  
POSIZIONE E RISULTATO DEL PERSONALE DEL  
COMUNE DI SAN GIOVANNI VALDARNO – AREA  
DELLA DIRIGENZA .

**ANNUALITA' ECONOMICA 2011**

**SOTTOSCRITTO IL 15 NOVEMBRE 2013**



**Art. 1**

**Campo di applicazione e validità' del presente accordo**

1. Il presente accordo di concertazione si applica ai Dirigenti del Comune di San Giovanni Valdarno con rapporto a tempo indeterminato e per le parti espressamente previste anche ai Dirigenti a tempo determinato .
2. Il presente accordo è valido fino alla stipula di un nuovo accordo.; gli effetti economici decorrono dal giorno successivo alla sottoscrizione definitiva, salvo le diverse disposizioni riportate nell'accordo stesso.
3. Vengono definiti con accordo annuale la verifica sulla consistenza delle risorse di cui all'art. 26 del CCNL 23/12/1999 e la loro destinazione.
4. Per quanto non previsto si rinvia ai CCNL vigenti .

**Art. 2**

**Fondo posizione e risultato art. 26 CCNL 23/12/1999**

1. Le parti prendono atto :
  - a) che la rideterminazione della struttura organizzativa di massima dimensione avvenuta con più fasi attuative nel corso **dell'anno 2010** ha portato , fra l'altro, al passaggio da 5 Settori a 4 e poi a 3 Aree e alla riduzione delle posizioni dirigenziali precedentemente istituite;
  - b) che le nr. 3 posizioni previste in dotazione organica nel corso dell'anno 2011 sono state ricoperte da n. 1 dirigente a tempo indeterminato e da nr. 2 dirigenti a tempo determinato ex art. 110 comma 1 del TUEL ;
  - c) che tutte le posizioni dirigenziali previste in dotazione organica sono state ricoperte per l'intero anno 2011;
  - d) che la G.M., con deliberazione nr. 308/2011 " Indirizzi per la Costituzione e la ripartizione del Fondo per la retribuzione di posizione e risultato dell'Area della Dirigenza " , ha fornito i seguenti indirizzi :
    - integrazione del Fondo 2011 con un importo di risorse aggiuntive ex art. 26 comma 3 per processi di riorganizzazione collegati ad un aumento stabile delle responsabilità dirigenziali pari ad €48.000,00 da destinare prevalentemente alla corresponsione della retribuzione di risultato;
    - riduzione dello stesso in base alle previsioni dell'art. 9 comma 2 bis del DL.78/2010 convertito, con modificazioni, nella legge 30/07/2010 n. 122 con le modalità indicate nella la circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 12 del 15/04/2011 ( registrata alla Corte dei Conti il 14/06/2011) inerente gli indirizzi applicativi dell'art. 9 sopracitato e nella delibera della Corte dei Conti –Sezioni riunite - nr. 51/2011 ( risorse finalizzate all'incentivazione della dirigenza da specifiche disposizioni di legge ) ;
    - importo complessivo del fondo 2011 inferiore a quello del 2010 ;
    - utilizzazione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato per l'erogazione della retribuzione di posizione e risultato di tutti i dirigenti a tempo indeterminato e determinato che coprono i posti previsti in dotazione organica;



- Destinazione alla retribuzione di risultato di una quota di risorse pari almeno al 30% del totale del Fondo da corrispondere in base ad una stretta connessione tra obiettivi/performance/incentivazione;
- e) che il **Fondo Posizione e risultato Area della Dirigenza per l'anno 2011** è stato costituito con determina dirigenziale del Dirigente dell'Area I Servizi nr **1557/2011**, **come da tabella allegata al presente accordo** ;
- f) che sullo stesso è stata operata la decurtazione prevista dall'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010, convertito in L. 122/2010, ( riduzione proporzionale alla riduzione del personale di qualifica dirigenziale in servizio) per un importo pari ad **€ 16.188,71**;
- g) che con D.G.M. n. 56/2011 è stato approvato il Peg 2011 con il quale , tra l'altro, sono stati definiti gli obiettivi gestionali per ciascun dirigente in correlazione alle linee programmatiche tracciate nella relazione previsionale e programmatica;
- h) che con D.G.M. nr. 127 del 16/5/2011 sono stati approvati i criteri di valutazione delle prestazioni dirigenziali per l'anno 2011 appositamente predisposti dal Nucleo di valutazione in base agli Obiettivi assegnati ai Dirigenti per tale annualità;
- i) che con D.G.M. n. 315 del 28/12/2010 "Sistema di pesatura delle posizioni dirigenziali per l'anno 2010" sono stati approvati anche i risultati della pesatura delle stesse effettuata dal Nucleo di valutazione a seguito del processo riorganizzativo di cui alla D.G.M. n. 199/2009 e s.m.;

3 Le parti danno atto che il Fondo di cui alla D.D. nr. 1557/2011 precedentemente citata comprende anche le risorse per la retribuzione di posizione e di risultato relative al personale dirigenziale con contratto a tempo determinato che ricopre i posti previsti nella dotazione organica .

### Art. 3

#### **Criteri generali per la distribuzione delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione ed a quella di risultato anno 2011 e seguenti**

1 In merito alle modalità di utilizzo del "Fondo posizione e risultato dall'anno 2011" le parti confermano i criteri indicati nell'accordo di concertazione per l'annualità 2010 di seguito integralmente riportati:

- a) il fondo "retribuzione di posizione e risultato" di cui all'art. 26 CCNL 23/12/99 e successive modificazioni e integrazioni viene suddiviso in "*fondo retribuzione posizione*" e "*fondo retribuzione risultato*", secondo i seguenti criteri e nel rispetto dei vincoli di destinazione previsti dai Contratti Nazionali di Lavoro-Area Dirigenza:
  - al *fondo retribuzione di posizione* viene assegnato l'importo necessario per finanziare le retribuzioni di posizione delle figure dirigenziali costituite presso l'Ente, tenuto conto della effettiva durata degli incarichi dirigenziali e della retribuzione di posizione per questi stabilita e precisamente
    - retribuzione di posizione prevista per i dirigenti a tempo indeterminato;
    - retribuzione di posizione attribuita ai dirigenti assunti a tempo determinato;
    - successivi adeguamenti previsti dai CCNL;
    - rideterminazione della misura della retribuzione di posizione delle posizioni istituite e ricoperte alla data del 01/10/2010, in base alla pesatura effettuata da parte del Nucleo di valutazione a seguito di nuove funzioni, competenze e responsabilità attribuite ai dirigenti;



- al fondo retribuzione di risultato viene assegnata la differenza tra il fondo " retribuzione di posizione e risultato art. 26 CCNL 23/12/99" e il fondo retribuzione di posizione , garantendo comunque il valore minimo previsto dal CCNL 23/12/99 corrispondente al 15% delle risorse complessive di cui all'art. 26 CCNL 23/12/99 area dirigenza.
- la retribuzione di risultato viene corrisposta in relazione al periodo di servizio ;
- al fondo retribuzione di risultato per l'annualità 2011 non vengono aggiunte le quote di cui all'art. 28 comma 2 ( somme non utilizzate da riportare all'anno successivo);.

2 le parti concordano che ulteriori risorse a destinazione vincolata che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o di risultato del personale di cui all'art. 26 comma 1 lett. e) CCNL 23/12/99 ( ( incentivi progettazione, pianificazione, ecc ) transiteranno dal Fondo nell'anno di corresponsione e verranno attribuite nel rigoroso rispetto della normativa vigente e dei rispettivi vigenti regolamenti, **tenuto conto dei criteri che verranno adottati in sede di concertazione ai sensi dell'art. 20 CCNL 22/02/2010;**

3 Si prende atto che la retribuzione di risultato verrà attribuita ai dirigenti a tempo indeterminato e determinato nel rispetto della metodologia predisposta dal Nucleo di valutazione ed approvata dal competente organo;

4 Si prende atto che le somme non corrisposte per la retribuzione di posizione per le motivazioni di cui all'art. 71, comma 1, del D.L. 112/2008, conv. In L. 133/2008 ( assenze per malattia) non sono economie del Fondo ; quindi non sono utilizzabili ma costituiscono economie di bilancio.

5 Si concorda che i criteri di destinazione del fondo retribuzione di posizione e risultato riportati nel presente articolo vengono adottati per gli anni 2011 e seguenti, salvo diversa concertazione.

#### Art. 4

##### Destinazione del Fondo per retribuzione di posizione e risultato

1. Le parti danno atto della seguente destinazione delle risorse del Fondo posizione e risultato Area della Dirigenza per l'anno 2011 :

anno 2011	Destinate	Nr posizioni dirigenziali anno 2011	% rispetto al totale del Fondo (***)	Note
Fondo retribuzione di posizione	63.000,00	n. 3	64,83%	
Fondo retribuzione di risultato	34.177,64	n. 3	35,17%	
Totale destinazione	€ 97.177,64	n. 3	100%	
TOTALE Fondo disponibile	€ 97.177,64			

(\*\*\*) calcolato su un totale di € 97.177,64, Cioè al netto delle risorse ex art. 26 comma 1 lettera e) CCNL 23/12/99 " risorse finalizzate da specifiche disposizioni di legge all'incentivazione della dirigenza" e delle somme non utilizzate provenienti dall'anno precedente.



## COMUNE DI SAN GIOVANNI VALDARNO (AR)

### 2. Si dà atto inoltre

- che l'importo della retribuzione di posizione per tutte le posizioni dirigenziali istituite e ricoperte ammonta, per l'anno 2011, a € 21.000,00 lordi pro capite per 13 mensilità ;

Posizioni economiche Ente		
valori individuali	Destinatari	totale
€ 21.000,00	3	€ 63.000,00

- che i valori minimi e massimi delle retribuzione di posizione attribuita alle posizioni dirigenziali presenti nell'Ente sono determinati, al netto delle quote assorbite nello stipendio tabellare ( art. 1 CCNL 12/02/2002), nelle misure minime e massime previste dalle vigenti norme contrattuali nazionali;
- che le somme destinate dal presente accordo sono finanziate a bilancio , nei vari interventi indicati nella determina dirigenziale nr. 1557/2011 di Costituzione del Fondo.

PER LA PARTE PUBBLICA

Dott. Fabio M. Sacca'

*Fabio M. Sacca'*

I DIRIGENTI

dott. Daniele Fabbri

*Daniele Fabbri*

Dott.ssa Susanna Benucci

*Susanna Benucci*

Arch. Vito Disabato

*Vito Disabato*

PER LA PARTE SINDACALE

*F.to ANDREA GIUGLIANO - CGIL-AP*

*F.to MARCELLO RICCI - UIL-FPL*

.....



# COMUNE DI SAN GIOVANNI VALDARNO (AR)

## ALLEGATO ALL'ACCORDO DI CONCERTAZIONE RIGUARDANTE LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO POSIZIONE E RISULTATO DEL PERSONALE DEL COMUNE DI SAN GIOVANNI VALDARNO – AREA DELLA DIRIGENZA – ANNUALITA' ECONOMICA 2011

### FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO AREA DELLA DIRIGENZA ANNO 2011

Determina dirigenziale nr. 1557/2011	Costituzione del fondo posizione e risultato (€)
RISORSE DI CUI ALL'ART. 26 COMMA 1 DEL CCNL 23/12/99 (1999/2000) del personale con qualifica dirigenziale dipendente dagli enti del comparto Regioni-Autonomie Locali sottoscritto in data 23.12.1999	
Lettera a) Importo complessivamente destinato al finanziamento del trattamento di posizione e di risultato di tutte le funzioni dirigenziali per l'anno 1998, secondo la disciplina del C.C.N.L. del 10 aprile 1996 e del C.C.N.L. del 27.02.1997 - <i>posizione e risultato</i>	41.879,00
Lettera b) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997 –sponsorizzazioni – come da regolamento dell'Ente – calcolato il 5% su € 42.320,00 )	2.116,00
Lettera d) Importo pari all'1,25% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997 a decorrere dal 31/12/99 ed a valere dall'anno 2000 (monte salari anno 1997 = £.333.361.158) <i>posizione e risultato</i>	2.153,00
Lettera g) Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità, (R.I.A.) dei dirigenti cessati dal servizio a far data dal 1° gennaio 1998 - <i>Da destinare prioritariamente alla retrib di posizione –</i>  <i>Quote relative cessazione Ing.C.E. Tonelli e dott. G.Piras inserite nel Fondo 2008 € 2.696,89 + € 1.348,45 nel 2009 –quote relative cessazione dal 1/2/2010 Dott.ssa M.G.Masini inserite nel 2010 € 2.362,24 ( tot.6.417,00)</i>	6.417,00
ART. 26 C.C.N.L 23/12/99 <u>Comma 2</u>  Possibilità di integrare, dall'anno 2009, le risorse economiche di cui al comma 1 fino ad un max. dell'1,2% m.s. 1997, <u>ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa</u> ( Importo pari all'1,2% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997 - monte salari anno 1997 = £.333.361.158) <i>posizione e risultato</i>	2.066,00





# COMUNE DI SAN GIOVANNI VALDARNO (AR)

<b>ART. 26 CCNL 23/12/99 Comma 3</b> attivazione nuovi servizi e processi di riorganizzazione ( in caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti, ai quali sia correlato un ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale della dirigenza ovvero un incremento stabile delle relative dotazioni organiche ,)	48.000,00
<b>Art. 26 C.C.N.L. 23/12/99 Comma 5</b> Possibilità di integrare le risorse di cui al comma 1 con una quota non superiore al 6% del minore importo del finanziamento a carico del pertinente capitolo di bilancio derivante, a parità di funzioni e fatti salvi gli incrementi contrattuali, dalla riduzione stabile di posti in organico della qualifica dirigenziale	0,00
<b>CCNL 12/02/2002 ( ec 2000/2001 )Art. 1 comma 6</b> L'importo di cui alla lettera e) del comma 3 ( € 3.356,97 dalla posizione al tabellare) incrementa nuovamente le disponibilità del fondo di cui all'art. 26 del CCNL del 23/12/1999, relativamente ai posti di organico della qualifica dirigenziale stabilmente soppressi successivamente alla data del 01/09/2001	0,00
<b>CCNL 12/02/2002 ( ec 2000/2001 ) Art. 1 comma 3</b> Lettera e) RIDUZIONE di £ 6.500.000 per ogni posizione (€ 3.356,00 per n. 5 pos.dirig.- Importo confluito nel tabellare )	- 16.785,00
<b>C.C.N.L. del 22.02.2006 ( 2002/2003) - Art. 23 Comma 1</b> (incremento € 520,00 per 13 mens. X 5 pos. dirig) dall'anno 2002 <u>solo per posizione</u>	2.600,00
<b>C.C.N.L. del 22.02.2006 – Art. 23 Comma 3</b> (Importo pari all'1,66% del monte salari della dirigenza per l'anno 2001 – monte salari 2001 € 214.476,00) <u>da utilizzare sia per posizione che per risultato</u>	3.560,00
<b>C.C.N.L. del 14/05/2007 (ec.2004/20005) Art. 4 comma 1</b> (incremento di € 1.144,00 x 5 posiz.in dot.Organica ricoperte ) - 572,00 x 5 ( 2.860,00) a decorrere dal 01/01/2004 + 572,00 x 5 ( 2.860,00) a decorrere. dal 01/01/2005.- <u>solo per posizione</u>	5.720,00
<b>C.C.N.L. del 14/05/2007 (ec.2004/20005) Art. 4 comma 4</b> incremento pari all'0,89% del monte salari anno 2003 –quota relativa ai dirigenti ( m.s. anno 2003: € 286.780,51) <u>da utilizzare sia per posizione che per risultato</u>	2.552,35



## COMUNE DI SAN GIOVANNI VALDARNO (AR)

<b>Incrementi in Applicazione del CCNL 22/02/2010 ( ec. 2006/2007)</b>	
<b>Art. 16 comma 1</b> Incremento € 478,40 x 5 posizioni dirigenziali istituite e ricoperte al 01/01/2007 – <i>Solo per posizione</i>	2.392,00
<b>Art. 16 comma 4 CCNL 22/2/2010 – incremento pari al 1,78% del monte salari anno 2005 ( m.s. anno 2005 € 292.074,00) ( esclusivamente per il risultato) confermate per il 2009 e gli anni successivi dall'art. 5 comma 5 del ccnl del 3/8/2010 – econ. 2008/2009 -</b>	5.199,00
<b>Incrementi In Applicazione del CCNL 03/08/2010 ( EC. 2008/2009)</b>	
<b>Art. 5 comma 1</b> Incremento € 611,00 x 5 posizioni dirigenziali istituite e ricoperte al 01/01/2009 – <i>Solo per posizione</i>	3.055,00
<b>Art. 5 comma 4</b> incremento pari al 0,73% del monte salari anno 2007 ( monte salari dirigenza anno 2007 pari ad € 334.547,00) dal 2009 – da confermare anche per gli anni successivi esclusivamente per il risultato	2.442,00
	<b>113.366,35</b>
<b>Somme non utilizzate provenienti dall'anno precedente</b>	<b>0,00</b>
	<b>113.366,35</b>
<b>Lettera e) art. 26 comma 1 C.C.N.L. 23/12/99 ( risorse finalizzate da specifiche disposizioni di legge all'incentivazione della dirigenza, quali quelle di cui all'art. 92 D.lgs. 163/2006 (incentivi progettazione interna) e quelle ex art. 3 comma 57 della legge 23.12.1996 n. 662 e dell'art. 59 del decreto legislativo 15.12.1997, n. 446, ( incentivo recupero evasione ICI), ecc -</b>	0,00
<b>TOTALE FONDO 2011 –( non superiore al 2010 ) Importo su cui operare la riduzione</b>	<b>113.366,35</b>
<b>Importo riduzione ex art. 9 comma 2 bis DL 78/2010 convertito in legge n. 122/2010</b>	<b>- 16.188,71</b>
<b>Fondo Posizione e risultato anno 2011</b>	<b>€ 97.177,64</b>