

Comune di San Giovanni Valdarno

Provincia di Arezzo

Oggetto: Ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo del personale dirigente anno 2013 – Parere.

Il Collegio dei Revisori

Premesso che in data 10 aprile 2014 è pervenuta al Collegio, per il rilascio del relativo parere, la seguente documentazione:

- ✓ D.G.M. NR. 49/2013 " Criteri di misurazione della performance dei dirigenti per l'anno 2013 ;
- ✓ D.G.M. NR. 173/2013 " Approvazione obiettivi gestionali specifici Dirigenti anno 2013;
- ✓ D.G. nr. 220/2013 e 223/2013 " Atto di indirizzo per la Costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e risultato per l'anno 2012 e 2013";
- ✓ DETERMINA DIRIGENZIALE NR. 1204/2013 relativa alla costituzione del Fondo Dirigenti per l'anno 2013
- ✓ PREINTESA (verbale di concertazione sottoscritto dalle parti l'11/4/2014);
- ✓ RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO -FINANZIARIA redatta sui nuovi schemi approvati con RGS n. 25 del 19/7/2012.

Considerato che l'art. 5, comma 3, del CCNL 1.4.1999, così come sostituito dall'art. 4, comma 3, del CCNL 22.1.2004, demanda al Collegio dei Revisori il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri;

Considerato inoltre che l'art.9 comma 2 bis del D.l. 78/2010 prevede che a decorrere dall'1/1/2011 e fino al 31/12/2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. Tale riduzione è stata fatta secondo considerando le cessazioni avvenute nel 2012 e, in misura proporzionale, quelle avvenute nel 2013. La riduzione è stata calcolata in conformità a quanto stabilito dalla Deliberazione della Corte dei Conti (Sezioni riunite di controllo) n.51/2011.

Espongono di seguito i risultati della disamina condotta.

Il valore del fondo risorse decentrate anno 2010 che non può essere superato nel triennio 2011 - 2013 è pari ad €. 114.617,35, che tiene conto delle integrazioni successive alla stipula dell'accordo annuale relativo all'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2010, escludendo dal conteggio solo gli importi riconducibili agli incentivi ex art. 92 comma 5 del D.Lgs. 163/2006;

Sulla base di quanto illustrato precedentemente, il totale del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2012 viene così suddiviso:

- € 52.447,23 come risorse stabili;
- € 41.861,36 come risorse variabili

Comune di San Giovanni Valdarno

Provincia di Arezzo

Pertanto, l'importo così risultante, pari a € 94.308,59, non supera il limite rappresentato dall'analogo stanziamento per l'anno 2010, quindi nel rispetto di quanto previsto dall'art. 9, comma 2bis del D.L. n. 78/2010, convertito con Legge n. 133/2010.

Il Collegio, prende atto che il fondo in esame risulta interamente finanziato con le risorse destinate alle spese per il personale;

visto

- l'art. 67, comma 9, del DL 112/2008, convertito nella L.133/2008, il quale dispone che, nella contrattazione integrativa, si accerti anche la concreta definizione ed applicazione di criteri improntati alla premialità, al riconoscimento del merito ed alla valorizzazione dell'impegno e della qualità della prestazione individuale nel raggiungimento degli obiettivi programmati dall'Ente;
- gli artt. 54 e 55 del D.Lgs 150/2009 – Decreto Brunetta – che modificano rispettivamente gli artt. 40 e 40bis del D.Lgs 165/2001;
- il comma 11 dell'art. 67 del DL 112/2008, convertito nella L. 133/2008, che prevede l'obbligo per tutte le amministrazioni di pubblicare in modo permanente sul proprio sito *web* la documentazione trasmessa all'organo di controllo in materia di contrattazione integrativa;
- preso atto che l'Ente nel proprio sito *web* ha istituito uno spazio dedicato alla contrattazione decentrata integrativa relativa al personale;

attesta

la compatibilità degli oneri derivanti dall'ipotesi contrattuale in esame con i vincoli di bilancio e la loro coerenza con quanto previsto dal CCNL;

raccomanda all'Ente

- di corrispondere la retribuzione di risultato al personale subordinatamente alla misura nella quale vi sarà validazione da parte dell'OIV e dunque solo a conclusione del periodico processo di valutazione e controllo delle prestazioni e dei risultati, nonché in base al livello di effettivo risultato conseguito, che non potrà prescindere da un effettivo incremento della produttività ed un miglioramento quali-quantitativo delle prestazioni rese dal personale e, comunque, nel rispetto dei principi esposti dal richiamato art. 67, comma 9, del DL 112/08 convertito in Legge 133/08 e dall'art. 40bis del D.Lgs. 165/2001;

Comune di San Giovanni Valdarno

Provincia di Arezzo

- di adottare criteri generali del sistema di valutazione permanente i quali dovranno recepire integralmente le norme del D.Lgs. 150/2009;
- di dare massima trasparenza alle informazioni concernenti gli atti connessi alla contrattazione integrativa attenendosi alle prescrizioni in termini di pubblicità contenute nel novellato art. 40bis del D.Lgs. 165/2001.

Firenze, 2 maggio 2014



IL COLLEGIO DEI REVISORI




