

Stampa Intero Modello in data : 3/8/2017

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2016
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 6461 - SAN GIOVANNI VALDARNO	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1cb is	T1d	T1e	T1f	T1g	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X									X	X	X		X		X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X									X	X	X		X		X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X

Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni

Il Modello inviato risulta certificato in data : 31/05/2017**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 31/05/2017**

Riepilogo Anomalie

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 02/08/2017 02:01:28
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	1	1	1	83.225	82.873	82.187	0	0	0
DIRIGENTI	2	2	2	2,05	2	2	182.347	150.937	130.770	23.638	0	0
CATEGORIA D	34	30	29	34,81	31,53	29,41	1.178.800	1.033.280	970.286	40.650	0	0
CATEGORIA C	33	32	32	32,89	32,84	31,99	876.019	851.060	830.653	25.057	0	0
CATEGORIA B	49	48	47	44,93	44,68	44,31	1.074.437	1.031.341	1.022.876	27.205	0	0
RESTANTE PERSONALE	1	1	1	0,93	1	1	23.000	25.777	25.770	0	0	0
Totale	120	114	112	116,61	113,05	109,7	3.417.828	3.175.268	3.062.542	116.550	0	0
				Tabella 14			1.421.944	1.157.061	903.986			
				Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)			4.839.772	4.332.329	3.966.528			

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 02/08/2017 02:01:28Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	83.225	82.873	82.187	46.504	46.714	46.714	36.721	36.159	35.473	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	2,05	2	2	77.608	75.469	65.385	45.666	45.709	45.709	31.943	29.760	19.676	0	0	0	11.559	0	0
CATEGORIA D	34,81	31,53	29,41	32.695	32.774	32.995	27.362	27.231	27.105	5.333	5.543	5.891	0	0	0	1.168	0	0
CATEGORIA C	32,89	32,84	31,99	25.872	25.916	25.969	22.206	22.180	22.175	3.665	3.736	3.794	0	0	0	762	0	0
CATEGORIA B	44,93	44,68	44,31	23.306	23.082	23.085	20.961	20.930	20.913	2.345	2.152	2.172	0	0	0	605	0	0
RESTANTE PERSONALE	0,93	1	1	24.709	25.777	25.770	21.082	21.087	21.087	3.627	4.690	4.683	0	0	0	0	0	0
Totale per Istituzione	116,61	113,05	109,7	28.312	28.088	27.919	23.877	23.718	23.632	4.435	4.370	4.288	0	0	0	1.000	0	0

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 02/08/2017 02:01:28
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
SECRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	0	0	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.
DIRIGENTI	2	2	2	33	31	32	14	0	0	1,5	5,5	6,5
CATEGORIA D	28	24	30	38,25	41,79	31,43	10,68	7,04	3,8	4,82	5,67	9,7
CATEGORIA C	29	29	32	31,69	31,17	32	2,52	7,03	8,13	11	6,55	4,5
CATEGORIA B	49	48	47	26,76	29,54	32,4	16,78	14,21	10,68	4,02	4,65	3,79
RESTANTE PERSONALE	1	1	1	58	30	24	25	3	8	2	2	4
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	109	104	112	31,62	33,19	32,21	11,44	10,17	7,89	6,04	5,4	5,63

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 02/08/2017 02:01:28
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2014	2015	2016		2014	2015	2016	valori annui lordi	2014	2015	2016
Personale a tempo determinato	0	0,33	0,83	Retribuzioni, codice P015	0	7.779	19.438	valore medio	-	23.573	23.419
L.S.U./L.P.U.	0	0,69	0,07	Retribuzioni, codice P065	0	6.162	1.186	valore medio	-	8.930	16.943
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	35	41	43	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	79.658	49.206	92.640	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	2.276	1.200	2.154
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	46	52	59	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	218.887	147.952	106.417	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	4.758	2.845	1.804

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	2592204	3082645	0	l'importo SICO comprende E 7.785,85 di incentivi progettazione liquidati con CS 2116 e 2102. Non comprende E 3.272,00 compensi dip. Cessati riga L110 ed E 4.195,00 non afferenti la spesa di personale
Totale T13	470338			
Assegno T14	20421			
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	12751	12751	0	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	7731	7731	0	
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	0	0	0	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	9240	0	0	Macroaggregato 103 AA.GG. cap 101803334/0
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	92640	53430	0	l'importo SICO contiene E 2.508,00 quale IRAP su collaborazioni occasionali. Contiene e 36.702,39 relativi ad incarichi professionali liquidati con Codici Siope diversi
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	106417	19091	0	l'importo SICO contiene E 87.325,78 inerenti la tipologia di incarico, ma liquidati con Codici siope diversi.

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
L110 - ALTRE SPESE	32530	28206	0	l'importo SICO comprende anche compensi a dipendenti cessati per E 4.324,00 al lordo di oneri e Irap,detratti dalle corrispondenti tipologie di spesa
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	19438	19438	0	
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	2213	2618	0	l'importo SICO non comprende E 404,41 spese missioni Amministratori
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	14539	14539	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	845008	743840	0	l'importo SICO non comprende E 111.001,29 oneri dic. 2015 liquid. Genn 2016 e E 803,00 oneri su compensi dip. Cessati riga Altre Spese.Comprende E 1.583,06 oneri su inc. progettaz. Pagati con CS 2116 e 2102 e E 132.128,52 oneri dic 2016 liquidati genn 2017. COMPRENDE anche E 79.262 oneri TFS-TFR che l'Ente non accantona (79.357,00-12.116,14 dic. 2015 + 12.021,35 dic 2016 liquidati a genn.2017)
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	79357	0	
P061 - IRAP	218607	226027	0	l'importo SICO non comprende E 11.537,17 Irap Amministratori,E 247,80 Irap su compensi cessati , E 2.508,00 IRAP su collaborazioni occasionali e E 32.647,47 IRAP dic.versata genn 2016.Comprende E 39.521,32 relativi a dic e 13a 2016 dipendenti (mandati emessi a gennaio 2017)
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	1186	1186	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0	

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
TOTALE GENERALE	4445263	4290859	0	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	478735	447258	0	l'importo SICO a sommatoria delle due tipologie di rimborso di tab. 14 comprende ulteriori rimborsi :da INAIL E114,42 CS 3512 e REGIONE TOSCANA per straordinari elettorali E 31.362,12 CS 6502-Rimborsi da regione per straordinari elettorali)
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	3966528	3843601	0	

Commenti Organi Di Controllo

Data sottoscrizione del modello da parte del presidente dell'Organo di Controllo interno:

26/07/2017

Commento:

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).

Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00160360517

Codice Fiscale : 00160360517

Telefono : 0559126246

Fax : 0559126245

Email : personale@comunesgv.it

Via : VIA GARIBALDI

Numero Civico : 43

C.A.P. : 52027

Città : SAN GIOVANNI VALDARNO

Provincia : AR

Codice Catastale : H901

Popolazione residente : 16960

Superficie(Kmq) : 21.45

Indirizzo pagina web dell'ente : www.comunesgv.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
BENUCCI	SUSANNA	0559126207		susanna.benucci@comunesgv.it

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
NOFERI	STEFANIA	0559126246		stefania.noferi@comunesgv.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	43
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	59
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	1594
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	13
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	12
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	0
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	1
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	25783
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
TERZANI	FRANCESCO	FRANCESCO.TERZANI@STUDIOTERZANI.COM
FARNOCCHIA	GIOVANNI	giovanni@studiofarnocchia.it
PISANESCHI	MARCO	marco.pisaneschi@studiopisaneschi.it

Note e chiarimenti alla rilevazione:	nessun servizio esternalizzato
---	--------------------------------

Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165?	NO
E' stato adottato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	30.89
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
Numero di dirigenti della polizia locale	
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	2
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	12
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
Quanti LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati nell'anno di rilevazione	
Quanti LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione	
L'ente ha rispettato l'equilibrio dei saldi di finanza pubblica?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI

E' stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 e o l'art. 1, comma 229, l.s. 2016 o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome	NON TENUTO
E' stato adottato il piano triennale straordinario di assunzioni a tempo indeterminato di personale insegnante ed educativo?	NO
A quanti incarichi a tempo determinato ha fatto ricorso l'Ente in base all'art. 6, comma 7, d.l. 78/2015?	

Scheda Informativa 1A Convenzioni

Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	2114
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	

Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	

Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	

In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	

Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

deliberazione G.M. nr. 97/2013 "Rideterminazione della Dotazione Organica", ridefinita con deliberazione G.M. nr. 127/2014, con deliberazione G.M. nr. 56/2015 e successivamente con Delib. G.M. nr. 229/2015, confermata nella consistenza con delibera

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGREARIO B	0	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	3	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	3	2	0	0	0	0	3	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	3	1	0	0	0	0	3	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	8	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	1	6	0	0	0	1	1	7
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	26	1	8	0	0	0	0	1	8
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	7	0	0	0	0	0	7	0
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	3	1	0	0	0	0	3	1

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	2	4	0	0	0	0	2	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	34	2	10	0	0	0	0	2	10
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	16	1	1	0	0	0	17	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	3	2	0	0	0	0	3	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	6	1	0	0	0	0	6	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	1	0	0	0	0	1	1	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	1	2	1	1	0	0	2	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	28	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	1	0	1	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	1	0	2	1	0	0	3	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	20	0	0	0	0	0	0	0	0
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	0	1	0	0	0	0	0	1
TOTALE :	119	59	44	5	2	0	2	64	48

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
CATEGORIA C	0	0,83	0	0	0	0	0	0	0	0	8	4	2	0
CATEGORIA B	0	0	0	0	0	0	0,07	0	0	0	0	0	13	0
TOTALE :	0	0,83	0	0	0	0	0,07	0	0	0	9	4	15	0

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	-	-	-	-	-	-	-	-
Categoria	Tempo determinato							
CATEGORIA C	0	1	0	0	0	0	0	0
TOTALE Tempo determinato:	0	1	0	0	0	0	0	0

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO B	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
TOTALE :	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	2

T6 Personale Assunto

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D				
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	5
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	1	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	0	2	-	-	0	1	-	-	0	1	1	3	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	0	6	0	1	0	1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	3	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	0	1	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	0	1	-	-	2	1	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	1	7	-	-	1	1	0	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	12
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	1	0	7	0	2	0	4	0	2	1	1	0	-	-	-	-	-	18

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	2	0	2	1	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	2	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	0	0	3	14	4	7	15	10	7	3	15	3	9	2	11	9	0	0	0	0	112

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	1	-	-	-	-	5
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	1	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	1	2	0	3	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	0	3	0	1	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	4	0	1	0	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	1	1	1	1	-	-	-	-	6

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	1	2	0	1	0	2	0	1	1	3	0	1	-	-	-	-	-	-	12
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	2	0	4	0	6	0	3	1	-	-	-	-	18
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	1	2	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	3	1	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	1	3	1	5	3	8	12	6	10	9	21	8	16	9	0	0	0	0	112

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-	1	0	5
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	3	0	0	1	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	1	1	2	0	2	0	2	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	1	0	0	1	0	7	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	0	5	0	-	-	1	0	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	2	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	1	1	5	1	1	0	3	-	-	-	-	12
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	14	0	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	18
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1	0	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	4	0	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	2	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
Totale	30	9	26	18	1	5	4	15	-	-	3	1	112

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
SEGRETARIO B	29	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	30
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	40	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	1	0	43
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	0	24	-	-	-	-	0	5	-	-	0	6	-	-	-	-	-	0	3	38
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	95	76	20	0	-	-	0	5	-	-	16	4	2	0	-	-	-	4	3	225
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	40	0	-	-	-	-	-	-	-	-	6	0	1	0	-	-	-	1	0	48
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	99	36	-	-	-	-	11	0	-	-	0	3	1	0	-	-	-	1	0	151
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	56	0	2	0	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	1	0	61
POSIZIONE ECONOMICA D3	39	210	58	14	-	-	0	1	0	6	5	8	1	1	-	-	-	0	11	354
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	32	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	33
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	30	230	0	20	-	-	0	24	0	168	3	19	1	2	-	-	-	2	22	521

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C5	204	0	42	0	-	-	-	-	-	-	6	0	3	0	-	-	8	0	263
POSIZIONE ECONOMICA C4	28	61	0	53	-	-	0	2	-	-	0	7	-	-	-	-	3	0	154
POSIZIONE ECONOMICA C3	121	30	0	3	-	-	9	0	0	5	3	2	2	0	-	-	3	1	179
POSIZIONE ECONOMICA C2	61	130	61	23	-	-	0	3	-	-	5	7	1	1	-	-	0	6	298
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	65	324	5	73	-	-	4	35	0	18	5	21	1	4	-	-	1	9	565
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	599	31	206	46	-	-	24	0	-	-	45	0	7	0	-	-	4	0	962
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	92	65	13	5	-	-	36	0	-	-	3	5	1	0	-	-	1	1	222
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	215	32	42	7	-	-	-	-	-	-	7	0	4	0	-	-	-	-	307
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	42	24	3	9	-	-	-	-	-	-	6	1	-	-	-	-	-	-	85
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	27	0	84	0	-	-	-	-	-	-	4	0	-	-	-	-	-	-	115
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	23	0	3	-	-	0	9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	35
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	46	75	0	36	-	-	6	0	-	-	5	4	0	2	-	-	-	-	174
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	53	0	6	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	60

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA B3	104	0	1	0	-	-	-	-	-	-	4	0	-	-	-	-	-	-	109
POSIZIONE ECONOMICA B2	79	16	28	13	-	-	-	-	-	-	1	0	0	3	-	-	-	-	140
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	24	0	8	-	-	-	-	-	-	0	4	-	-	-	-	-	-	36
Totale	2.164	1.443	571	313	-	-	90	84	0	197	128	92	26	13	-	-	31	56	5.208

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
SEGRETARIO B	12	39.979	-	413	6.322	-	-	-	46.714
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	12	39.979	-	1.401	5.088	-	-	-	46.468
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	12	39.979	-	-	4.971	-	-	-	44.950
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	60	141.714	-	1.683	13.978	-	-	219	157.156
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	12	28.343	-	619	2.976	-	-	116	31.822
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	48	106.044	-	3.928	10.166	-	-	110	120.028

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	20,7	41.983	-	-	4.578	-	-	-	46.561
POSIZIONE ECONOMICA D3	92,18	186.964	-	4.063	16.657	-	-	139	207.545
POSIZIONE ECONOMICA D2	12	22.204	-	863	1.936	-	-	-	25.003
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	108	190.500	-	430	18.249	-	-	241	208.938
POSIZIONE ECONOMICA C5	84	153.309	-	1.150	12.967	-	-	231	167.195
POSIZIONE ECONOMICA C4	36	63.360	-	87	5.327	-	-	-	68.774
POSIZIONE ECONOMICA C3	47,84	81.612	-	-	6.843	-	-	143	88.312
POSIZIONE ECONOMICA C2	72	119.507	-	1.979	10.199	-	-	138	131.547
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	144	233.450	-	596	19.756	-	-	334	253.468
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	209,71	347.386	-	2.353	29.424	-	-	463	378.700

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	60	95.718	-	601	8.096	-	-	64	104.351
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	84	134.005	-	3.111	11.510	-	-	260	148.366
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	22	34.483	-	-	2.899	-	-	-	37.382
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	12	18.809	-	86	1.586	-	-	-	20.481
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	12	18.497	-	-	1.553	-	-	-	20.050
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	48	73.987	-	-	6.212	-	-	92	80.107
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	24	36.460	-	15	3.062	-	-	60	39.477

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZIONE ECONOMICA B3	30	45.575	-	830	3.896	-	-	-	50.301
POSIZIONE ECONOMICA B2	30	43.829	-	-	3.680	-	-	88	47.421
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	12	19.454	-	-	1.633	-	-	-	21.087
Totale	1.316,43	2.357.130	-	24.208	213.564	-	-	2.698	2.592.204

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
SEGRETARIO B							
242	0	0	20.106	0	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO							
291	0	0	19.385	0	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL							
291	0	0	19.385	0	0	0	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3							
1.063	1.099	0	22.249	5.663	3.104	895	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1							
213	0	0	6.535	1.725	623	0	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1							
795	0	0	11.224	2.936	2.484	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3							
315	0	0	12.652	3.906	1.071	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3							
1.402	0	2.825	7.542	1.678	4.663	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D2							
167	0	1.425	0	0	623	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1							
1.429	1.111	0	26.230	5.737	5.565	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C5							
1.150	5.499	0	0	0	3.820	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C4							
475	0	0	0	0	1.595	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C3							
612	3.302	0	0	0	2.183	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C2							
896	1.111	1.425	0	0	3.282	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1							
1.751	3.283	2.762	0	0	6.522	1.273	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3							
2.605	0	0	0	0	8.120	967	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3							
718	0	0	0	0	2.330	111	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1							
1.005	0	0	0	0	3.281	0	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3							
259	0	0	0	0	847	46	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1							
141	0	0	0	0	468	0	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3							
139	0	0	0	0	468	0	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1							
555	0	0	0	0	1.839	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3							
273	0	0	0	0	936	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B3							
342	0	0	0	0	1.178	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B2							
329	0	0	0	0	1.144	0	0
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL							
146	0	0	0	0	537	0	0
TOTALE							
17.604	15.405	8.437	145.308	21.645	56.683	3.292	0

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABIL.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIS TACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITÀ	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
SEGRETARIO B												
0	0	0	0	0	0	15.125	0	0	0	0	0	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3												
0	0	0	1.931	1.249	0	0	0	0	0	0	1.549	1.923
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1												
0	0	0	0	0	1.540	0	0	0	0	0	0	75
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1												
0	0	0	545	1.202	0	0	0	0	0	0	0	254
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3												
0	0	0	0	0	4.062	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3												
0	0	0	545	3.500	0	0	0	0	0	0	0	1.661
POSIZIONE ECONOMICA D2												
0	0	0	0	535	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1												
0	2.076	0	2.352	3.568	720	0	0	0	0	0	0	4.997
POSIZIONE ECONOMICA C5												
0	10.733	0	4.671	4.206	0	0	0	0	0	0	0	5.776
POSIZIONE ECONOMICA C4												
0	0	0	1.713	1.734	0	0	0	0	0	0	0	689
POSIZIONE ECONOMICA C3												
0	6.865	0	693	2.375	513	0	0	0	0	0	0	6.177
POSIZIONE ECONOMICA C2												
0	3.304	0	3.001	3.528	0	0	0	0	0	0	0	1.094
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1												
0	5.279	0	4.902	7.062	0	0	0	0	0	0	0	6.101
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3												
0	11.679	0	3.361	8.810	128	0	0	0	0	0	0	10.439
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3												
0	2.063	0	507	2.609	0	0	0	0	0	0	0	1.772
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1												
0	3.806	0	815	3.628	0	0	0	0	0	0	449	3.604
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3												
0	0	0	0	962	438	0	0	0	0	0	0	482

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABIL.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIS TACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITÀ	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1												
0	793	0	0	525	0	0	0	0	0	0	64	384
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3												
0	0	0	0	419	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1												
0	320	0	139	2.133	0	0	0	0	0	0	252	453
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3												
0	243	0	1.069	1.083	0	0	0	0	0	0	0	901
POSIZIONE ECONOMICA B3												
0	0	0	0	1.001	0	0	0	0	0	0	161	314
POSIZIONE ECONOMICA B2												
0	318	0	0	1.006	0	0	0	0	0	0	157	852
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL												
4.000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE												
4.000	47.479	0	26.244	51.135	7.401	15.125	0	0	0	0	2.632	47.948

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13

Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE
SEGRETARIO B	20.348	15.125	0	35.473
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	19.676	0	0	19.676
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	19.676	0	0	19.676
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	34.073	4.729	1.923	40.725
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	9.096	1.540	75	10.711
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	17.439	1.747	254	19.440
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	17.944	4.062	0	22.006
POSIZIONE ECONOMICA D3	18.110	4.045	1.661	23.816
POSIZIONE ECONOMICA D2	2.215	535	0	2.750
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	40.072	8.716	4.997	53.785
POSIZIONE ECONOMICA C5	10.469	19.610	5.776	35.855
POSIZIONE ECONOMICA C4	2.070	3.447	689	6.206
POSIZIONE ECONOMICA C3	6.097	10.446	6.177	22.720
POSIZIONE ECONOMICA C2	6.714	9.833	1.094	17.641
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	15.591	17.243	6.101	38.935
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	11.692	23.978	10.439	46.109
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	3.159	5.179	1.772	10.110
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	4.286	8.698	3.604	16.588
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1.152	1.400	482	3.034
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	609	1.382	384	2.375
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	607	419	0	1.026
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	2.394	2.844	453	5.691
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1.209	2.395	901	4.505
POSIZIONE ECONOMICA B3	1.520	1.162	314	2.996
POSIZIONE ECONOMICA B2	1.473	1.481	852	3.806
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	683	4.000	0	4.683
TOTALE				470.338

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - Si

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	20.421
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	12.751
FORMAZIONE DEL PERSONALE	7.731
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	9.240
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	92.640
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	106.417
ALTRE SPESE	32.530
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	19.438
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	2.213
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	14.539
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	845.008
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	218.607
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

Voci di spesa :	Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	1.186
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	0
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	447.258
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	31.477
Totale	903.986
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-) RIGA P090 - da Comune di BUCINE -quota 50% Segreteria convenzionata comp. 2015 E 38.811,47- da Comune di Figline e Incisa Valdarno - quota 50% Segreteria convenzionata E 97.532,72 (2015 e 2016) -da UNIONE DEI COMUNI DI CAVRIGLIA E SAN GIOVANNI V.NO per personale comandato anno 2015 E 310.913,00 (CS 3511) ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI: - DA inail E 114,42 -dalla REGIONE TOSCANA per straordinari elettorali Elezioni Regionali 2015 E 31.362,12	

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	334.837	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	35.420	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	16.289	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	19.454	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	55.836	0
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013	-56.777	0
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2015 (ART.1 C.236 L.208/15)	-6.446	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.1 C236 L.208/15)	-6.976	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	391.637	0
Risorse variabili		
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01)	634	0
RISP DA STRAORD ACCERT A CONSUNT (ART14 C. 1 CCNL 98-01)	22.289	0
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P.VARIAB. CCNL 98-01)	55.000	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	37.185	0
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	838	0
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.1 C.236 L.208/15)	-1.514	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE VARIABILE	-5.676	0
totale Risorse variabili Fondo unico	108.756	0
totale Fondo unico	500.393	0
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni erogate a valere su risorse fisse		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	52.312
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	174.094
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	0	95.806
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	6.667
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	30.222
totale Destinazioni erogate a valere su risorse fisse Fondo unico	0	359.101
Destinazioni erogate a valere su risorse variabili		
INDENNITA' EROGATE A VALERE SU ART. 15 C. 5 CCNL 1998-01	0	13.826
totale Destinazioni erogate a valere su risorse variabili Fondo unico	0	13.826
totale Fondo unico	0	372.927
Totale	500.393	372.927

Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	41.879	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	2.153	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	6.160	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	8.272	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	7.591	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	5.497	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	6.417	0
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	-16.785	0
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013	-32.746	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	28.438	0
Risorse variabili		
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	2.066	0
RIORGANIZZ. (ART. 26 C. 3 - PARTE VARIAB. CCNL 98-01)	43.634	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	45.700	0
totale Risorse posizione risultato	74.138	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni erogate a valere su risorse fisse		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	28.438

Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Destinazioni erogate a valere su risorse fisse Risorse posizione risultato	0	28.438
Destinazioni erogate a valere su risorse variabili		
RETRIBUZIONE DI RISULTATO (ONNICOMPENSIVITÀ)	0	13.562
totale Destinazioni erogate a valere su risorse variabili Risorse posizione risultato	0	13.562
totale Risorse posizione risultato	0	42.000
Totale	74.138	42.000

SICI

Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria **PERSONALE NON DIRIGENTE**

FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	SI
196 Data di certificazione della costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	11-05-2017
204 Data di certificazione del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0

RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.

144 Importo del fondo/i anno 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2015	496521
205 Importo del limite 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente	485122
157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente	56777
262 Numero di unità di personale assumibile ai sensi dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015 considerate ai fini del calcolo della riduzione da apportare al fondo/i anno corrente	4
146 % di riduzione proporzionale effettivamente applicata al fondo/i dell'anno corrente ai fini del rispetto dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015	1,75 %
263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001	

264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014	
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014	
ORGANIZZAZIONE E INCARICHI	
112 Numero totale delle posizioni organizzative ai sensi dell'art. 8, c. 1 del Ccnl 31.3.1999 previste nell'ordinamento	14
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	2
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	10
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata	8388
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata	6003
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)	7528
169 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 17, c. 2, lett. f) del Ccnl 1.4.1999 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	27
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
168 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, c. 1 del Ccnl 11.4.2008 ai fini delle PEO secondo la disciplina di cui all'art. 5 del Ccnl 31.3.1999 (S/N) ?	
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di selettività ai sensi dell'art. 23, c. 2 del Dlgs 150/2009 (S/N)?	

266 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di conclusione del procedimento (S/N)?	
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
PRODUTTIVITA' / RISULTATO	
164 Importo totale della produttività individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
210 Importo totale della produttività collettiva erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
162 Importo totale della produttività non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione	
287 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. erogato a valere sull'anno di rilevazione	
134 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione	
174 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 15, c. 5 del Ccnl 1.4.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	13,57 %
RILEVAZIONE CEPEL	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Qual'è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	25,00 %
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
La Sezione relativa alle PEO non viene compilata dall'Amministrazione . Nessuna nuova PEO dall'anno 2011 , nemmeno ai soli fini giuridici .	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

Macrocategoria DIRIGENTI

FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	SI
196 Data di certificazione della costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	11-05-2017
204 Data di certificazione del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.	
144 Importo del fondo/i anno 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2015	74523
205 Importo del limite 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente	74138
157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente	32746
262 Numero di unità di personale assumibile ai sensi dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015 considerate ai fini del calcolo della riduzione da apportare al fondo/i anno corrente	0
146 % di riduzione proporzionale effettivamente applicata al fondo/i dell'anno corrente ai fini del rispetto dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015	0,00 %
263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001	
264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014	

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014	
ORGANIZZAZIONE E INCARICHI	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	3
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	2
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i.	21000
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	1
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	2
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata	21000
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata	21000
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)	
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	1
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato)	8400
PRODUTTIVITA' / RISULTATO	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione	
152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	71,31 %

159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	SI
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	NO
RILEVAZIONE CEPEL	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	SINGOLA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccni 23.12.1999)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
In considerazione del numero dei dirigenti previsti nella dotazione organica dell'Ente ed in servizio al 01/01/2016 e al 31/12/2016 (nr. 2) l'A.C. non ha attivato la contrattazione decentrata, ma ha provveduto alla certificazione della consistenza del Fondo Posizione e Risultato 2016. Si procedere mediante concertazione (art. 8 del CCNL 23/12/99. Il Collegio esprimerà comunque il parere ex art. 40 bis comma 1 del D.Lgs. 165/2001 anche sul verbale di concertazione, corredato della relazione tecnico-illustrativa finanziaria.	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	